

Državni svetnik  
Alojz Kovšca

Ljubljana, 1. 12. 2016

Gospod  
Mitja Bervar, mag. manag.  
predsednik  
Državnega sveta

Prejeto:	01-12-2016
Šifra:	102-01/16-5/1
Povezava:	010-04/16-41
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratica:	

**Zadeva: Vprašanje Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvu za zdravje in Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije glede problematike dvojnih prijav na Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije**

Na podlagi 66. in 98. člena Poslovnika Državnega sveta (Uradni list RS, št. 70/08, 73/09, 101/10, 6/14 in 26/15) predlagam, da se Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvu za zdravje ter Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije postavi naslednje vprašanje:

**Zakaj prihaja do dvojnih prijav na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS) in zakaj delodajalcu ob prijavi delavca na ZZZS ni posredovana informacija, da je delavec še zavarovan pri drugem delodajalcu (še ni odjavljen) oziroma, zakaj se s prijavo novega delodajalca v zavarovanje avtomatično ne izvrši odjava pri prejšnjem delodajalcu?**

#### Obrazložitev:

Na podlagi 11. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/2013 in nasl., v nadaljevanju ZDR-1) je delodajalec dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi in mu izročiti fotokopijo prijave v 15 dneh od nastopa dela. Navedeno delodajalec stori z M1 obrazcem.

V praksi prihaja do situacij, da se delavec zaposli pri novem delodajalcu, pri čemer trenutnemu (prejšnjemu) delodajalcu ni sporočil, da si je našel drugo službo (bodisi je v bolniškem staležu, na dopustu ali enostavno ne pride v službo) niti pri tem delodajalcu ne odpove pogodbe o zaposlitvi.

V skladu z navedeno določbo zakona novi delodajalec delavca prijavi v zavarovanja z M1 obrazcem pri ZZZS, ki ji mora priložiti tudi novo pogodbo o zaposlitvi in je prijava s strani ZZZS sprejeta in evidentirana. Tako pride do situacije, da prvi delodajalec zaposlenega še ni odjavil, novi delodajalec pa ga je na ZZZS že prijavil v zavarovanja in je tako delavec dvakrat prijavljen v zavarovanja, saj do avtomatične odjave pri prejšnjem delodajalcu ne pride. Poleg tega mora prejšnji delodajalec, da delavca iz zavarovanj lahko odjavi, odjavi priložiti tudi ustrezno listino, ki je podlaga

za odjavo (odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca ali delodajalca, sporazum ipd.).

Pri tem nastaja še delovnopravni problem, na kakšni pravni podlagi bo prejšnji delodajalec prekinil pogodbo o zaposlitvi (v poštev pride redna ali izredna odpoved), saj bi težko trdili, da je s tem, ko je delavec pri novem delodajalcu sklenil novo pogodbo o zaposlitvi, avtomatično prenehala pogodba o zaposlitvi pri prejšnjem delodajalcu.

Alojz Kovšca, l.r.  
državni svetnik