



REPUBLIKA SLOVENIJA  
DRŽAVNI SVET

*Komisija za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide*

Številka: 603-01/15-1/ EPA 678 - VII  
Ljubljana, 10. 9. 2015

Komisija za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide je, na podlagi 20. in 97. člena Poslovnika Državnega sveta (Uradni list RS, št. 70/08, 73/09, 101/10, 6/14 in 26/15) in drugega odstavka 56. člena Zakona o Državnem svetu (Uradni list RS, št. 100/05 - uradno prečiščeno besedilo, 95/09 – odl. US, 21/13 - ZFDO-F), oblikovala naslednje

**Mnenje**

**k Letnemu poročilu Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije za leto 2014**

Komisija za socialno varstvo, delo, zdravstvo in invalide je na 42. seji 9. 9. 2015 obravnavala Letno poročilo Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije za leto 2014, ki ga je v obravnavo Državnemu zboru poslala Vlada Republike Slovenije.

Komisija **se je seznanila** s poročilom.

Komisija na podlagi predstavitve vsebine poročila ugotavlja, da je Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: Sklad) v letu 2014, na podlagi Zakona o štipendiranju, med drugim izvedel razpis za Zoisove štipendije v skladu z novo zakonodajo (preko 11.000 vlagateljev), podelil 195 štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, intenzivno pa so se posvečali tudi področju sofinanciranja kadrovskih štipendij, z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih (na novo dodeljenih več kot 660 štipendij). Sklad je bil aktiven tudi na področju mednarodne mobilnosti (13 razpisov Ad Futura, na področju naravoslovja, tehnike in medicine; dodeljenih že preko 84 % temu namenjenih sredstev). V letu 2014 je Sklad izplačal preko 17 milijonov evrov sredstev za štipendije in izobraževanje, na podlagi sredstev Evropskega socialnega sklada pa je bilo sofinanciranih več kot 26.000 vključitev zaposlenih v razna usposabljanja v podjetjih. Prvič sta se izvedla tudi program Mentorstvo za mlade (usposobljenih 370 mentorjev, zaposlitev je dobilo 465 mladih iskalcev) in program Po kreativni poti do praktičnega znanja, ki temelji na povezavi univerz z gospodarstvom.

Komisija se je seznanila tudi s stališčem Študentske organizacije Slovenije (v nadaljevanju: ŠOS), ki ima v nadzornem svetu svojega predstavnika. Slednji je pojasnil, da je sodeloval pri obravnavi poročila na seji nadzornega sveta Sklada in na njej zastavil nekaj vprašanj, na katera je dobil ustrezne odgovore, zato k sami vsebini poročila na seji komisije ni imel pripomb. Pozitivno je ocenil napredek pri hitrosti in

kvaliteti reševanja vlog, ki v preteklosti po mnenju ŠOS nista bili ustrezni (prejemanje odločitve šele v februarju ali marcu prihodnjega leta, sedaj vloge rešene do začetka januarja). Opozorjeno je bilo tudi na aktualne zaplete z izvedbo Javnega razpisa za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2015/2016 ter na še vedno neurejeno problematiko izplačil dodatkov v okviru programa štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus+ (v višini 150 evrov/prejemnika štipendije), saj sredstva za izplačilo omenjenega dodatka še vedno niso zagotovljena (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti naj bi sicer že zagotovilo 90 % vseh sredstev iz njegove obveznosti, medtem ko Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport naj ne bi zagotovilo še nobenih sredstev).

Komisija v zvezi z aktualnimi zapleti z razveljavljenim in potem ponovno objavljenim Javnim razpisom za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2015/2016 (ponovna prijava možna v petek, 11. 9. 2015, od 9. ure dalje, do porabe sredstev), izpostavlja več medsebojno povezanih težav, za ključno napako pa ocenjuje neustrezno zakonsko podlago, kar je po njenem mnenju pogosta posledica prehitrega ali ne dovolj premišljenega oblikovanja določb, katerih dejanske izvedljivosti se poprej ne preverja. Komisija ob tem poziva predlagatelje zakonskih predlogov in Državni zbor, da temu segmentu pri sprejemanju zakonodaje posvetijo več pozornosti.

Komisija v zvezi z omenjenim javnim razpisom ugotavlja, da je prišlo do ponovitve napak iz preteklosti (primer težav z javnim povabilom za izvajanje programov javnih del v letu 2015), ki bi se jim tokrat na podlagi slabih izkušenj lahko izognili. Prav tako se sprašuje o ustreznosti zakonske določitve odprtega tipa javnega razpisa (po sistemu delitve sredstev do njihove porabe na podlagi vrstnega reda prejetih popolnih vlog in brez posebnih dodatnih meril) ter upravičenosti odločitve o ponovitvi razpisa pod istimi pogoji, namesto odločitve za spremembo zakonodaje, ki je pripeljala do aktualnih težav.

Komisija na podlagi pojasnil Sklada glede prihodnjih načrtov na področju deficitarnih poklicev ugotavlja, da če se dejansko želi rešiti problematiko deficitarnih poklicev v Republiki Sloveniji, ki je realna, resna in velikega pomena za gospodarstvo, bo treba temu zelo verjetno nameniti več sredstev kot jih je namenjenih v okviru aktualnega razpisa (1.200.000,00 evrov) ter spremeniti politiko štipendiranja na tem področju. Vzrok za trenutne zaplete in odločitev o odprtem tipu javnega razpisa namreč komisija vidi tudi v tem, da za to področje ni namenjenih dovolj sredstev v primerjavi s pričakovanim interesom prosilcev (če bi želeli doseči večji napredek na tem področju bi po oceni Sklada morali podeliti vsaj od 4.000–5.000 štipendij, kolikor je vpisov v en letnik šol, ki izvajajo programe za deficitarne poklice).

Komisijo je zanimalo tudi sodelovanje Sklada z gospodarstvom, ki je bilo posebej poudarjeno v predstavitvi dela Sklada v preteklem letu. Pri tem je bilo pojasnjeno, da Sklad z gospodarstvom sodeluje tako preko kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, usposabljanja in izobraževanja, prilagojenega potrebam in željam podjetij, vseživljenjske karierni orientacije za delodajalce in zaposlene, spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom kot tudi preko mentorstva za mlade. Sklad pri tem ugotavlja, da je bilo na takšen način v usposabljanja vključenih več tisoč zaposlenih (samo v okviru programa usposabljanje in izobraževanje okrog 20.000 zaposlenih) ter da je na podlagi povratnih informacij

podjetij možno utemeljeno sklepati, da so izvedeni programi za podjetja imeli pozitivne in merljive učinke (povečana produktivnost, zmanjšanje števila pritožb, zmanjšan izmet itd.). Sklad posebej izpostavlja tudi na novo vzpostavljeno uspešno povezavo med univerzami in gospodarstvom (mentor z univerze, študent in mentor iz podjetja preko priprave praktične naloge rešujejo konkretne izzive v podjetju).

\* \* \*

Za poročevalca je bil določen predsednik komisije mag. Peter Požun.

Nuša Zupanec, l.r.  
sekretarka komisije

Mag. Peter Požun, l.r.  
predsednik komisije

V vednost:

- Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije