



REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI SVET

Številka: 102-01/16-5/
Ljubljana, 7. 12. 2016

Državni svet Republike Slovenije je na 46. seji 7. 12. 2016, v skladu z 98. členom Poslovnika Državnega sveta (Uradni list RS, št. 70/08, 73/09, 101/10, 6/14 in 26/15), obravnaval vprašanje državnega svetnika Alojza Kovšce glede dvojnih prijav na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije ter na podlagi prvega odstavka 56. člena Zakona o državnem svetu (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 95/09 – odl. US in 21/13 – ZFDO-F), sprejel naslednji

S K L E P :

Državni svet podpira vprašanje državnega svetnika Alojza Kovšce in Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvu za zdravje ter Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije predlaga, da vprašanje proučijo in nanj odgovorijo.

Vprašanje državnega svetnika Alojza Kovšce se glasi:

Zakaj prihaja do dvojnih prijav na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS) in zakaj delodajalcu ob prijavi delavca na ZZZS ni posredovana informacija, da je delavec še zavarovan pri drugem delodajalcu (še ni objavljen) oziroma, zakaj se s prijavo novega delodajalca v zavarovanje avtomatično ne izvrši odjava pri prejšnjem delodajalcu?

Obrazložitev:

Na podlagi 11. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/2013 in nasl., v nadaljevanju ZDR-1) je delodajalec dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi in mu izročiti fotokopijo prijave v 15 dneh od nastopa dela. Navedeno delodajalec stori z M1 obrazcem.

V praksi prihaja do situacij, da se delavec zaposli pri novem delodajalcu, pri čemer trenutnemu (prejšnjemu) delodajalcu ni sporočil, da si je našel drugo službo (bodisi je v bolniškem staležu, na dopustu ali enostavno ne pride v službo) niti pri tem delodajalcu ne odpove pogodbe o zaposlitvi.

V skladu z navedeno določbo zakona novi delodajalec delavca prijavi v zavarovanja z M1 obrazcem pri ZZZS, ki ji mora priložiti tudi novo pogodbo o zaposlitvi in je prijava s strani ZZZS sprejeta in evidentirana. Tako pride do situacije, da prvi delodajalec zaposlenega še ni objavil, novi delodajalec pa ga je na ZZZS že prijavil v zavarovanja in je tako delavec dvakrat prijavljen v zavarovanja, saj do avtomatične odjave pri prejšnjem delodajalcu ne

pride. Poleg tega mora prejšnji delodajalec, da delavca iz zavarovanj lahko odjavi, odjavi priložiti tudi ustrezno listino, ki je podlaga za odjavo (odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca ali delodajalca, sporazum ipd.).

Pri tem nastaja še delovnopравни problem, na kakšni pravni podlagi bo prejšnji delodajalec prekinil pogodbo o zaposlitvi (v poštev pride redna ali izredna odpoved), saj bi težko trdili, da je s tem, ko je delavec pri novem delodajalcu sklenil novo pogodbo o zaposlitvi, avtomatično prenehala pogodba o zaposlitvi pri prejšnjem delodajalcu.

* * *

Državni svet Republike Slovenije predlaga Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvu za zdravje ter Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije, da vprašanje proučijo in v skladu s četrnim odstavkom 98. člena Poslovnika Državnega sveta (Uradni list RS, št. 70/08, 73/09, 101/10, 6/14 in 26/15) nanj v roku 30 dni odgovorijo.

Mitja Bervar, mag. manag.
predsednik