



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

<http://www.vlada.si/>

PREDSEDNIK DRŽAVNEGA SVETA

Številka: 00202-3/2013/6

Datum: 16. 5. 2013

DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	17-05-2013
Šifra:	101-0113-914
Povezava:	020-10110-22
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratice:	

Na podlagi 98. člena Poslovnika državnega sveta (Uradni list RS, št. 44/93, 14/99, 2/04, 18/05 in 70/08) vam pošiljam:

- Odgovor na vprašanje državnega svetnika mag. Petra Požuna v zvezi z uvedbo prehodnega obdobja na področju prostega gibanja delavcev po vstopu Republike Hrvaške v Evropsko unijo,

ki ga je Vlada Republike Slovenije sprejela na 9. redni seji dne 16. maja 2013.

PRILOGA: 1

Tanja ŠARABON
GENERALNA SEKRETARKA



Številka: 00202-3/2013/5

Datum: 16. 5. 2013

Odgovor na vprašanje državnega svetnika mag. Petra Požuna v zvezi z uvedbo prehodnega obdobja na področju prostega gibanja delavcev po vstopu Republike Hrvaške v Evropsko unijo

Vlada Republike Slovenije na zastavljeno vprašanje državnega svetnika mag. Petra Požuna v zvezi z uvedbo prehodnega obdobja na področju prostega gibanja delavcev po vstopu Republike Hrvaške v Evropsko unijo podaja naslednje dogovore:

1. Ali je Vlada Republike Slovenije že opravila napovedano razpravo o strokovnih in drugih vidikih možnosti uvedbe prehodnega obdobja na področju prostega gibanja delavcev po vstopu Republike Hrvaške v Evropsko unijo? Če da, kdaj je bila razprava izvedena, kateri strokovnjaki so v njej sodelovali in kakšni so bili zaključki razprave?

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v drugi polovici leta 2012 v okviru medresorske delovne skupine za spremljanje izvajanja Strategije ekonomskih migracij za obdobje 2010 do 2020 opravilo obširno razpravo o ključnih vidikih, ki jih je potrebno upoštevati pri oblikovanju stališča Republike Slovenije glede uvajanja prehodnega obdobja ob vstopu Republike Hrvaške v Evropsko unijo. Na podlagi izvedene razprave je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v decembru 2012 pripravilo gradivo z izhodišči potrebnimi za odločitev v zvezi z uvajanjem prehodnega obdobja in ga predložilo v potrditev na Vlado Republike Slovenije. Vlada Republike Slovenije je gradivo potrdila s sklepom št. 11101-1/2012/3 z dne 3. 1. 2013.

Kot izhaja iz gradiva, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na podlagi preučitve vseh ključnih vidikov (npr. analiza razmer na trgu dela v RS, napoved gospodarstva glede povpraševanja po delovni sili v naslednjih dveh letih v RS, napoved nadaljnjih gospodarskih gibanj za Slovenijo, napoved gibanj števila brezposelnih oseb na Hrvaškem, vprašanje dobrososedskih odnosov med državama ter odločitve drugih držav EU glede uveljavitve prehodnega obdobja) ocenilo, da bi bila morebitna uvedba prehodnega obdobja na področju zaposlovanja hrvaških državljanov v RS z vidika zaščite slovenskega trga dela priporočljiv in upravičen ukrep.

V razpravo in pripravo gradiva so bili poleg predstavnikov ministrstva za delo družino, socialne zadeve in enake možnosti vključeni tudi predstavniki ministrstva za infrastrukturo in prostor, ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, ministrstva za notranje zadeve, ministrstva za izobraževanje, znanost, kulturo in šport, ministrstva za zunanje zadeve, Urada Vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu, Urada Republike Slovenije za makroekonomske analize in razvoj, statističnega urada Republike Slovenije in zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Po trenutno razpoložljivih informacijah je uradno odločitev o uvedbi prehodnega obdobja do sedaj sprejela samo Nizozemska. Nekatere države članice najavljajo svojo odločitev, ki pa je formalno še niso sprejele.

2. Ali bo Vlada Republike Slovenije uvedla prehodno obdobje na področju prostega gibanja delavcev, kot so to naredile nekatere druge države (npr. Nemčija, ki bo zahtevala delovne vize)? Če da, za katere poklice in za koliko časa?

Na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije št. 11101-1/2012/3 z dne 3. 1. 2013 je bilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pozvano, da v okviru svojih pristojnosti še naprej pozorno spremlja stanje na slovenskem trgu dela ter ob upoštevanju zunanjepolitičnih vidikov oblikuje dokončen predlog stališča RS glede uveljavitve prehodnega obdobja. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti še vedno vodi potrebno medresorsko usklajevanje za stališče, ki ga bo Vlada RS obravnavala v primernem času.

V zvezi z vprašanjem glede poklicev in časovnega okvirja trajanja prehodnega obdobja pojasnjujemo, da je sedemletno prehodno obdobje, ki se lahko uveljavi po vstopu Hrvaške v EU, razdeljeno na 2 leti + 3 leta + 2 leti in velja le za prosto gibanje delavcev, ne pa tudi za čezmejno izvajanje storitev z napotenimi delavci (določene izjeme na tem področju sta si v pristopnih pogajanjih izborili le Nemčija in Avstrija). V primeru odločitve Vlade RS o uvedbi prehodnega obdobja, se bo tudi po 1. juliju 2013 za zaposlovanje državljanov RH uporabljala nacionalna zakonodaja in sicer še vsaj dve leti.

3. Ali je Vlada Republike Slovenije preučila še kakšne druge možnosti za omejitev prostega pretoka delavcev, na primer regulacijo v okviru zakonodaje? Kakšni ukrepi v zvezi z regulacijo se predvidevajo za področje zdravstvene dejavnosti in v zvezi z poklicnimi profili zdravnikov, diplomiranih medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov?

Ministrstvo za zdravje vodi postopke priznavanja poklicnih kvalifikacij glede na Direktivo 2005/36/ES o vzajemnem poznavanju poklicnih kvalifikacij. Za postopke vzajemnega priznavanja, v nasprotju z načelom prostega pretoka oseb, ni prehodnega obdobja. Priznavanje poklicnih kvalifikacij se izvaja na podlagi vnaprej določenih pogojev in postopkov, ki so opredeljeni v Direktivi 2005/36/ES. V naš pravni red so povzeti z Zakonom o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij državljanom držav članic Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora in Švicarske konfederacije za opravljanje reguliranih poklicev oziroma reguliranih poklicnih dejavnosti v Republiki Sloveniji ter sektorsko zakonodajo (Zakonom o zdravstveni dejavnosti in Zakonom o zdravniški službi). Direktiva določa minimalne pogoje usposobljenosti in dokazila, ki te pogoje izpolnjujejo, tako za medicinske sestre kot tudi za zdravnike, babice, magistre farmacije in doktorje dentalne medicine. Na podlagi navedenega se glede na Direktivo 2005/36/ES izvaja avtomatično priznavanje poklicnih kvalifikacij. Države članice EU za te poklice, v kolikor so dokazila skladna z dokazili, navedenimi v Direktivi 2005/36/ES in v kolikor osebe predložijo potrdilo o skladnosti, za priznavanje ne smejo določiti dodatnih pogojev, zato v tem delu tudi Republika Slovenija ne sme in ne more predvideti dodatnih ukrepov. Po vstopu Hrvaške v EU se bodo pravila, ki že sedaj veljajo za ostale države članice EU, uporabljala tudi za poklicne kvalifikacije, pridobljene na Hrvaškem.

V primeru odločitve Vlade Republike Slovenije o uvedbi prehodnega obdobja, pa se bo prehodno obdobje uporabljalo tudi za vse poklice v zdravstvu. Pri tem je odločitev odvisna od pridobljenih informacij konzularnih predstavništev o stališčih drugih držav članic EU glede uvedbe prehodnega obdobja ter informacij o trenutnem stanju ter prihodnjih trendih brezposelnosti in gospodarskih razmer na Hrvaškem.

Glede zaposlitve zdravstvenih delavcev iz Hrvaške pa bi radi zgolj poudarili, da je zaposlitev delavcev v javni zdravstveni mreži omejena tudi z Zakonom o uravnoteženju javnih financ, saj je za vsako novo zaposlitev, ne samo za zaposlitev tujcev, potrebo soglasje ustanovitelja.