

Drago Ščernjavič
državni svetnik

Ljubljana, 27. 9. 2017

Gospod
Mitja Bervar
predsednik
Državnega sveta Republike Slovenije

Na podlagi 68. člena Poslovnika Državnega sveta (Uradni list RS, št. 70/08, 73/09, 101/10, 6/14 in 26/15) vlagam:

- pobudo za sprejem Predloga zakona o spremembah Zakona o zavarovalništvu.

Drago Ščernjavič, l. r.

Priloga:
- predlog zakona

DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	29 -09- 2017
Šifra:	460-0117-1/3
Povezava:	020-0417-11
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratice:	

PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBAH ZAKONA O ZAVAROVALNIŠTVU

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJETJE ZAKONA

Predlog zakona prinaša dve pomembni spremembi. Prvič določa, da se za predstavnike delavcev, ki so člani organov vodenja in nadzora, uporabljajo določbe zakona, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju. In drugič določa konkretno sestavo skupščine zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje.

Razlog za izvzem delavskih predstavnikov iz zavez, ki jih določa dosedanji zakon je sledenje ustavnemu načelu enakosti, ki zahteva, da je treba osebe, ki so enake, obravnavati enako in da je treba neenake obravnavati različno v sorazmerju z njihovo neenakostjo.¹ Dosedanja ureditev, ki je določala, da se vse določbe, ki veljajo za člane organov vodenja in nadzora nanašajo tudi na predstavnike delavcev, pri čemer je prihajalo do stanja, da so bili predstavniki delavcev povsem izenačeni s predstavniki kapitala. Ne glede na to, da so predstavniki obeh pri izvajanju njihove funkcije znotraj organov dejansko izenačeni, kar je tudi pravilno, pa je treba pri določanju pogojev za zasedbo omenjenih funkcij uvesti razlikovanje. Konkretnije lahko navedemo primer pogoja petletnih delovnih izkušenj pri vodenju in upravljanju poslovanja zavarovalnice oziroma družbe primerljive velikosti. Navedeni pogoj je pomenil, da so lahko funkcijo delavskega predstavnika v upravi ali nadzornem svetu zavarovalnice izvajale zgolj osebe, ki so bili prej pet let na vodstvenih položajih v nekem primerljivem podjetju in so imele individualne pogodbe. To je postavljalo tako ostre kriterije, da je bilo soupravljanje za delavce praktično neizvedljivo. Šlo je za dominacijo kapitala nad delom in delavci.

Druga sprememba se nanaša na sestavo skupščine zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje. Dosedanja sestava, kjer je bila sestava določena zgolj na podlagi starostnih razredov, se je izkazala za povsem neučinkovito. Še več, prihajalo je do izigravanja sistema. Novela določa strukturo skupščine, kjer bi po ena tretjina predstavnikov pripadala vsaki izmed sledečih interesnih skupin – članom sindikatov, društvom upokojencev in predstavnikom zveze društev bolnikov. Poleg tega je določen dodaten pogoj regionalnega zastopstva. Najmanj po en predstavnik v skupščini bo moral prihajati iz vsake izmed dvanajstih statističnih regij Slovenije. Na takšen način bo zadoščeno dvema pomembnima kriterijema – sledenje interesom in sledenje regionalni raznolikosti. Oba izmed navedenih kriterijev predstavljata pomembno izhodišče za zaščito subjektov, ki predstavljajo najranljivejše dele družbe – delavce, upokojence in bolnike, regionalna zastopnost pa ob tem dodatno skrbi za zagotovilo, da se upošteva tudi različno življenjsko okolje, različen življenjski standard in različno dovzetnost posameznih delov države za posamezna obolenja.

¹ Šturm: Komentar ustave Republike Slovenije (2010), str. 173

2. CILJI, NAČELA IN POGLOVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilj

Cilj zakona je iz zavez zakona izključiti predstavnike delavcev, ki so člani organov vodenja in nadzora in s tem zadostiti načelu, da je enake treba obravnavati enako in različne različno.

Poleg tega je cilj zakona zagotoviti smotrno sestavo skupščine zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje na podlagi interesnega in regionalnega zastopstva. Na takšen način se vzpostavlja učinkovita skrb za najbolj ranljive dele družbe in ob tem hkrati upošteva regionalno raznolikost posameznih delov države.

2.2 Načela

Temeljna načela predlaganega zakona:

- načelo enakosti: enake osebe je treba obravnavati enako in neenake različno v sorazmerju z njihovo neenakostjo;
- načelo učinkovitega zastopanja interesov posameznikov na podlagi interesnega in regionalnega zastopstva.

2.3 Poglavitne rešitve

Poglavitne rešitve zakona so:

- vzpostavitev sistema, kjer za predstavnike delavcev, ki so člani organov vodenja in nadzora veljajo določbe zakona, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju;
- določitev interesne in regionalne zastopanosti v skupščini zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Predlog zakona ne bo imel finančnih posledic na državni proračun in druga javna finančna sredstva.

4. ZAGOTOVITEV SREDSTEV ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU

Predlog zakona ne predvideva dodatne porabe proračunskih sredstev poleg sredstev, ki so bila že v osnovi zagotovljena v državnem proračunu.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOST PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

5.1 Prilagojenost predlagane ureditve pravu Evropske unije

Predlog zakona ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije. V pravnemu redu Evropske unije ni zavezujočih pravnih aktov, ki bi določali specifično

notranjo ureditev organov zavarovalnic na katere se predlog zakona nanaša in bi jih bila Republika Slovenija dolžna implementirati v slovenski pravni red.

5.2 PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH

Avstrija

Skladno s 6. členom Zakona o nadzoru zavarovalnic (VAG 2016) je za opravljanje pogodbenih zavarovalnih dejavnosti, kot je zdravstveno zavarovanje, potrebna licenca, katero izdaja nadzorni organ za finančne trge. Taka licenca se izda le v primeru, da je pravna oblika ponudnika zavarovanja delniška družba, evropsko družba ali družba za vzajemno zavarovanje.

Družba za vzajemno zavarovanje lahko ponuja zdravstveno zavarovanje, če izpolnjuje kriterije zakonodaje Solventnosti II.

Člani družbe za vzajemno zavarovanje morajo imeti z njo sklenjeno zavarovalno pogodbo. V skladu s 51. členom zakona lahko člani svoje pravice uresničujejo v najvišjem organu. Najvišji organ je lahko skupščina vseh članov ali pa skupščina zastopnikov članov, ki morajo biti tudi sami člani združbe.

Skupščina članov obsega vse člane. V primeru, da je najvišji organ skupščina zastopnikov članov, statut zavarovalnice določa pravila za njeno sestavo. Statut zavarovalnice določa tudi pravila za imenovanje predstavnikov. Zahteva se, da pravila kvalificirani manjšini dovoljujejo imenovanje članov za volitve.

Madžarska

Zakon XCVI iz leta 1993 glede sklada za prostovoljno vzajemno zdravstveno zavarovanje določa:

- Da gre za združenje, ustanovljeno s strani najmanj 15 ustanovnih članov (fizične osebe).
- Ustanovitev sklada je razglašena na ustanovitvenem sestanku v skladu z načelom vzajemnosti, solidarnosti in prostovoljnega sodelovanja.
- Nadomestilo ali zamenjavo prejemkov za socialno varnost.
- Finančno upravljanje in odgovornost ter upravičenja so urejena skladno z zakonom o prostovoljnih vzajemnih zavarovalnih skladih.
- Sklad je pravna oseba.

Organi sklada so splošna skupščina in v primerih, ki so določeni v predpisih, skupščina delegatov ali delna splošna skupščina, upravni odbor in nadzorni odbor. Upravni in nadzorni odbor sestavlja liho število članov - med 3 in 7 oseb. Število članov sveta je lahko večje, če tako določajo predpisi skladno s članstvom v skladu. Člani upravnega in nadzornega odbora so izvoljeni s tajnim glasovanjem za največ 5 let. Najvišji organ sklada je splošna skupščina, ki je sestavljena iz vseh članov ali pa je, če je tako določeno v predpisih, organ direktno ali indirektno izvoljen. Skladno s pravili o pristojnostih in postopkih, lahko predpisi določijo tudi delne splošne skupščine. Splošna skupščina se mora sestati najmanj enkrat letno, da odobri letno

poročilo in finančni načrt. Splošna skupščina je sklepčna, če je na njej prisotna ali zastopana vsaj polovica članov sklada. Upravni odbor je upravni organ sklada. Upravni odbor zagotavlja implementacijo resolucij potrjenih na splošni skupščini, skladnost računovodstva s pravili, gladko funkcioniranje sklada, ter odločanje glede poslovnih pravil sklada. Sklad izvoli nadzorni organ izmed svojih članov.

Poljska

Pravila aktivnosti subjektov, ki opravljajo zavarovalniške dejavnosti (vključno z dodatnim zdravstvenim zavarovanjem) določa v zakon o dejavnosti zavarovanja in pozavarovanja iz 11. septembra 2015. Zavarovalnica lahko opravlja zavarovalno dejavnost le kot delniška družba, vzajemna zavarovalnica ali evropska družba, kot je določeno v prvem odstavku 6. člena Uredbe sveta (ES) št. 2157/2001 (člen 6(1)). Organi vzajemne zavarovalnice so: upravni odbor, nadzorni odbor in skupščina članov zavarovalnice. Zakon ne določa predstavnikov članov na skupščini. To materijo ureja statut zavarovalnice. Statut med drugim tudi določa vrste članstva in pogoje za članstvo, kot tudi razloge za izgubo članstva.

Član upravnega sveta zavarovalnice mora imeti popolno poslovno sposobnost, končati visokošolski študij, ne sme biti obsojen za naklepno kaznivo dejanje ali naklepno fiskalno kaznivo dejane in zagotavljati mora pravilno ravnanje družbe.

Skupščina članov podjetja je najvišji organ podjetja. Skupščina sprejema odločitve v zadevah, ki v skladu z zakonom ali statutom niso pridržane za druge organe. Člani zavarovalnice imajo pravico sodelovati na splošni skupščini. Če statut podjetja ne narekuje drugače, je skupščina sklepčna ne glede na število delnic, zastopanih na skupščini.

6. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMELO SPREJETJE ZAKONA

6.1 Administrativne in druge posledice

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

Predlagani zakon ne bo imel posledic na področju poslovanja javne uprave ali pravosodnih organov.

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

Predlagani zakon ne bo imel posledic pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov.

6.2 Presoja posledic na okolje, ki vključuje tudi prostorske in varstvene vidike

Predlagani zakon ne bo imel posledic na okolje.

6.3 Presoja posledic na gospodarstvo

Predlagani zakon ne bo imel posledic na gospodarstvo.

6.4 Presoja posledic na socialnem področju

Predlagani zakon zagotavlja učinkovitejše varstvo pravic najranljivejših delov družbe in omogoča regionalno zastopstvo predelov celotne države ter tako prispeva k učinkovitejšemu socialnemu varstvu.

6.5 Presoja posledic na dokumente razvojnega načrtovanja

Predlagani zakon ne bo imel posledic na dokumente razvojnega načrtovanja.

6.6 Izvajanje sprejetega predpisa

Za izvajanje predpisa bo treba spremeniti veljavne akte družb za vzajemno zavarovanje, ki urejajo sestavo skupščine.

6.7 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona

Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona, ne obstajajo.

7. Sodelovanje s strokovno in drugimi zainteresiranimi javnostmi pri pripravi predloga zakona

Povod za vložitev Predloga dopolnitve zakona v zakonodajni postopek je bila pobuda državnega svetnika, ki v Državnem svetu zastopa delojemalce. Ena od pomembnejših vlog Državnega sveta je njegova povezanost s civilno družbo. Državni svet kot zastopstvo nosilcev socialnih, gospodarskih, poklicnih in lokalnih interesov omogoča civilni družbi in jo spodbuja, da se aktivno vključuje v procese soodločanja o zadevah javnega pomena. Državni svet je povezovalec med različnimi družbenimi interesi, ki se prek civilne družbe širijo na vse družbene segmente gospodarstva, šolstva, kulture, zdravstva, sociale, znanosti, kmetijstva itd. tako na državni kot na lokalni ravni. Je pretvornik idej, predlogov in zahtev, ki se na ta način lahko uresničijo v zakonodajnem procesu. Na nujnost spremembe obstoječega zakona so pokazali primeri iz prakse.

II. BESEDILO ČLENOV

1. člen

V Zakonu o zavarovalništvu (Uradni list RS, št. 93/15) se tretji odstavek 54. člena spremeni tako, da se glasi:

»(3) Določbe tega zakona, ki veljajo za člane organov vodenja in nadzora, vključno s pogoji, določenimi v 57. in 67. členu tega zakona ne veljajo za člane, ki so predstavniki delavcev. Za predstavnike delavcev veljajo določbe zakona, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju.«

2. člen

Besedilo 94. člena se spremeni tako, da se glasi:

(skupščina zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje, ki izvaja dopolnilno zdravstveno zavarovanje oziroma življenjsko zavarovanje)

»(1) Za skupščino zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje, ki izvaja dopolnilno zdravstveno zavarovanje oziroma življenjsko zavarovanje, se uporabljajo določbe tega zakona glede skupščine zastopnikov.

(2) V skupščini zastopnikov iz prejšnjega odstavka 1/3 predstavljajo člani sindikatov, 1/3 društva upokoјencev in 1/3 predstavniki zveze društev bolnikov.

(3) Skupščina zastopnikov družbe iz prvega odstavka tega člena odraža regijsko pripadnost njenih članov. Pri ugotavljanju regijske pripadnosti se upoštevajo statistične regije Republike Slovenije.

(4) Število zastopnikov, ki pripadajo posamezni regiji iz prejšnjega odstavka se določa sorazmerno glede na število zavarovancev s stalnim prebivališčem v posamezni regiji, pri čemer mora imeti vsaka od regij iz prejšnjega odstavka vsaj enega zastopnika.

(5) Volivec s stalim prebivališčem v regiji lahko voli v skupščino zastopnikov samo zastopnike članov regije, v kateri ima stalno prebivališče.«

3. člen

V 95. členu se črta besedilo »glede razporeditve v starostne razrede«.

4. člen

V četrtem odstavku 96. člena se črta besedilo »v kateri ni starostnih razredov, ali v posameznem starostnem razredu skupščine zastopnikov s starostnimi razredi«.

KONČNA DOLOČBA

5. člen

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. OBRAZLOŽITEV ČLENOV

K 1. členu:

Dosedanja določba tretjega odstavka 54. člena je določala, da vse določbe, ki veljajo za člane organov vodenja in nadzora, veljajo tudi za člane, ki so predstavniki delavcev. Navedeni tretji odstavek je med drugim določal, da za predstavnike delavcev veljajo tudi pogoji, ki jih določata 57. in 67. člen. Med izjemno restriktivnimi je bil zlasti pogoj, ki je določal petletne izkušnje pri vodenju in upravljanju poslov zavarovalnice oziroma družbe primerljive velikosti. To je pomenilo, da so lahko funkcijo delavskega predstavnika v upravi ali nadzornem svetu zavarovalnice izvajale zgolj osebe, ki so bile prej pet let na vodstvenih položajih v nekem primerljivem podjetju in so imele individualne pogodbe. To je postavljalo tako ostre kriterije, da je je bilo soupravljanje za delavce neizvedljivo. Povedano drugače določba je bila v

nasprotju s 75. členom Ustave RS, ki določa soudeležbo delavcev pri upravljanju. Šlo je za menedžersko soupravljanje in dodatno dominacijo kapitala nad delom in delavci.

Določbi 57. in 67. člena zakona, ki določata pogoje za člane uprave oziroma nadzornega sveta, sta bili tako po dosedanji ureditvi namenjeni vsem članom uprave oziroma nadzornega sveta. Prav v enakosti urejanja različnih položajev pa je bila tudi spornost dosedanje ureditve. Navedeni določbi sta za vse člane uprave oziroma nadzornega sveta določali enake pogoje, ne glede na to ali je šlo za člane, ki so predstavniki kapitala, ali za člane, ki so predstavniki delavcev. V teh dveh primerih pa je šlo dejansko za bistveno različne položaje, ki jih je bilo v skladu z načelom enakosti treba tudi različno urediti. Skladno z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju² (v nadaljevanju: ZSDU) so delavski direktor oz. predstavniki delavcev v nadzornem svetu povsem enakopravni člani uprave oziroma nadzornega sveta in so glede pravic in obveznosti izenačeni z ostalimi člani teh organov (80. in 84. člen ZSDU). Vendar pa je za razliko od predstavnikov kapitala njihova primarna vloga v tem, da skrbijo za to, da se pri sprejemanju odločitev v družbi oziroma pri opravljanju nadzornih funkcij upoštevajo tudi interesi in stališča delavcev. V skladu s 84. členom ZSDU delavski direktor v okviru splošnih pravic in obveznosti, ki pripadajo vsem članom uprave, zastopa in predstavlja interese delavcev glede kadrovske in socialne vprašanjske. Zaradi navedene različnosti interesov, ki jih v organih družbe zastopajo predstavniki kapitala in predstavniki delavcev, je bila določba tretjega odstavka 54. člena, ki je določala enakost za oboje predstavnikov ustavno sporna z vidika 14. člena Ustave (načelo enakosti). Pri tem je treba poudariti, da tako uprava kot nadzorni svet delujeta kot organ (celota), kar pomeni, da se njuna strokovnost presoja glede na organ kot celoto in ne glede na strokovnost vsakega posameznika. Tudi s tega vidika ni bilo stvarno utemeljenega razloga za to, da bi morali biti položaji za vse člane uprave oziroma nadzornega sveta, ne glede na njihovo funkcijo in interese v organih družbe, določeni enako.

Tako nov tretji odstavek 54. člena predstavlja korektiv dosedanjega nekorektnega stanja in določa, da se za predstavnike delavcev uporabljajo določbe zakona, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju ter tako vpeljuje sistem, kjer se predstavniki delavcev in predstavniki kapitala obravnavajo drugače.

K 2. členu:

Določba konkretizira sestavo skupščine zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje. Poleg števila članov, ki je splošno in enako določeno za vse skupščine v 92. členu, noveliran člen, ki velja za družbe za vzajemno zavarovanje, določa tudi kdo morajo biti ti člani. Po ena tretjina članov pripada trem skupinam - članom sindikata, društvom upokojencev in predstavnikom zveze društev bolnikov. Takšna ureditev, ki določa, kdo je lahko član skupščine, omogoča boljše zastopstvo interesov najbolj pomoči potrebnih pripadnikov družbe.

Poleg interesne sestave, novela prinaša še dodatno spremembo – regijsko zastopanost. Dosedanja ureditev, ki je določala zastopanost v skupščini na podlagi

² Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Uradni list RS, št. 42/07 – uradno prečiščeno besedilo in 45/08 – ZArbit)

starosti, se je popolnoma izjalovila. Tako nova ureditev prinaša spremembo, ki namesto zastopstva glede na različne starostne skupine, uvaja nov, spremenjeni sistem. S tem se bo doseglo enakomerno zastopanost vseh članov družbe za vzajemno zavarovanje ob dodatnem pogoju enakomerne regionalne zastopanosti. Na ta način bo sestava skupščine zastopnikov družbe odražala interesno in regionalno pripadnost njenih članov.

Razporeditev članov družbe za vzajemno zavarovanje na podlagi regionalne pripadnosti pomeni dodaten pogoj za uresničevanje aktivne in pasivne volilne pravice. Iz vsake regije se izvoli število zastopnikov sorazmerno s številom zavarovancev s stalnih prebivališčem v posamezni regiji, pri čemer mora imeti posamezna regija v skupščini vsaj enega zastopnika. Volivec s stalnim prebivališčem v regiji lahko voli v skupščino zgolj predstavnike regije s stalnim prebivališčem v isti regiji.

K 3. in 4. členu:

Ker nova ureditev opušča strukturo skupščine, ki temelji na starostnih skupinah, se posledično črta besedilo iz vseh členov, ki se nanašajo na starostne skupine.

K 5. členu:

Osmi člen predlaganega zakona vsebuje končno določbo, po kateri začne zakon veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJA

54. člen

(izbira sistema upravljanja zavarovalnice)

(1) Zavarovalnica lahko izbere dvotirni sistem upravljanja zavarovalnice z upravo in nadzornim svetom ali enotirni sistem upravljanja zavarovalnice z upravnim odborom.

(2) Za upravo in nadzorni svet zavarovalnice se uporablja ta zakon in določbe zakona, ki ureja gospodarske družbe, ki urejajo upravo oziroma nadzorni svet delniške družbe. V primeru družbe za vzajemno zavarovanje se določbe zakona, ki ureja gospodarske družbe uporabljajo smiselno, pri čemer se ne uporabljajo določbe, ki ureja udeležbo članov uprave pri dobičku.

(3) Določbe tega zakona, ki veljajo za člane organov vodenja in nadzora, vključno s pogoji, določenimi v 57. in 67. členu tega zakona, veljajo tudi za člane, ki so predstavniki delavcev. Pri izreku ukrepa iz tretjega odstavka 67. člena tega zakona se v primeru člana nadzornega sveta, ki je predstavnik delavcev, namesto skupščine zavarovalnice upošteva organ, ki je imenoval predstavnika delavcev v nadzorni svet zavarovalnice. Pri izreku ukrepa iz 5. točke prvega odstavka 308. člena in 4. točke prvega odstavka 312. člena tega zakona se v primeru člana uprave, ki je predstavnik delavcev, namesto nadzornega sveta zavarovalnice upošteva organ, ki je imenoval predstavnika delavcev v upravo zavarovalnice.

(4) Kadar ta zakon ne določa drugače, se za upravni odbor zavarovalnice z enotirnim sistemom upravljanja smiselno uporabljajo določbe tega zakona o nadzornem svetu

zavarovalnice, za izvršne direktorje pa določbe tega zakona o upravi zavarovalnice. Za posameznega člana upravnega odbora se smiselno uporabljajo določbe tega zakona o članu nadzornega sveta zavarovalnice, za posameznega izvršnega direktorja pa določbe o članu uprave.

(5) Za izvršne direktorje in člane upravnega odbora zavarovalnice z enotirnim sistemom upravljanja veljajo posebna pravila:

1. upravni odbor zavarovalnice imenuje najmanj dva izvršna direktorja;
2. za izvršnega direktorja je lahko imenovana največ polovica članov upravnega odbora zavarovalnice;
3. člani upravnega odbora, ki niso izvršni direktorji, ne smejo voditi poslov zavarovalnice.

(6) Za upravljanje, nadzor in nosilce ključnih funkcij zavarovalnice se uporabljajo:

1. določbe 2.5. in 2.6. oddelka tega zakona,
2. akt, ki ga izda Evropska komisija na podlagi prvega in drugega odstavka 50. člena Direktive 2009/138/ES, in
3. predpisi, ki jih izda Agencija za zavarovalni nadzor.

94. člen

(skupščina zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje, ki izvaja dopolnilno zdravstveno zavarovanje oziroma življenjsko zavarovanje)

(1) Za skupščino zastopnikov družbe za vzajemno zavarovanje, ki izvaja dopolnilno zdravstveno zavarovanje oziroma življenjsko zavarovanje, se uporabljajo določbe tega zakona glede skupščine zastopnikov.

(2) Skupščina zastopnikov družbe iz prvega odstavka tega člena odraža tudi starostno strukturo njenih članov, ki so razporejeni v starostne razrede. Pri razporejanju v starostne razrede se upošteva datum rojstva. Vsak starostni razred ima v času sestave volilne liste enako število članov. Dopustna so samo odstopanja, ki so nujna zaradi morebitnega večjega števila članov, rojenih na isti dan. Razredov je pet.

(3) V primeru, ko zavarovanec ni hkrati tudi zavarovalec, družba za vzajemno zavarovanje iz prvega odstavka tega člena v starostne razrede razporeja zavarovance.

(4) Iz vsakega starostnega razreda je izvoljeno enako število zastopnikov članov.

(5) Izvoljeni zastopniki članov in nadomestni zastopniki v času volilnega obdobja ne prehajajo iz enega v drugi starostni razred.

(6) Volivec lahko voli v skupščino zastopnikov samo zastopnike članov iz svojega starostnega razreda.

(7) Peti odstavek 93. člena se uporablja za vsak starostni razred posebej.

95. člen

(uporaba zakonskih določb glede razporeditve v razrede za družbo za vzajemno zavarovanje, ki ne izvaja dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja oziroma življenjskega zavarovanja)

Za družbo za vzajemno zavarovanje, ki ne izvaja dopolnilnega zdravstvenega ali življenjskega zavarovanja in s statutom določi, da sestava skupščine zastopnikov

družbe odraža interese različnih skupin članov, se smiselno uporablja 94. člen tega zakona glede razporeditve v razrede.

96. člen

(predčasno prenehanje mandata zastopnika članov)

(1) Mandat zastopniku članov, prvemu nadomestnemu zastopniku članov in drugemu nadomestnemu zastopniku članov predčasno preneha:

- če predčasno odstopi,
- z nastopom okoliščin, ki izključujejo pasivno volilno pravico,
- z začetkom osebnega stečajnega postopka nad zastopnikom članov.

(2) S predčasnim prenehanjem mandata zastopnika članov nastopi funkcijo zastopnika članov prvi nadomestni zastopnik članov.

(3) Če tudi prvemu nadomestnemu zastopniku članov predčasno preneha mandat, nastopi funkcijo zastopnika članov drugi nadomestni zastopnik članov.

(4) Če predčasno preneha mandat tudi drugemu nadomestnemu zastopniku članov in število zastopnikov članov v skupščini zastopnikov, v kateri ni starostnih razredov, ali v posameznem starostnem razredu skupščine zastopnikov s starostnimi razredi pade za eno tretjino, skupščina preostalih zastopnikov članov na naslednji redni seji izmed vseh članov s pasivno volilno pravico z volitvami po sistemu kooptacije izvoli nove zastopnike članov in še dva nadomestna zastopnika članov za vsakega zastopnika članov.