

Priloga 1. Poročilo o ukrepih za izvajanje specifičnih priporočil (SP) in o glavnih strukturnih spremembah v letu 2012

Tabela 1. Opis izvedenih ukrepov in njihovih učinkov

Podatki o načrtovanih in že izvedenih ukrepih											Predvideni dolgoročni učinki
Številka SP (1)	SP podpodročja (2)	Številka in kratak naslov ukrepa (3)	Opis glavnega ukrepa, ki ima neposreden vpliv na izvajanje specifičnega priporočila					Cilji EU 2020	Izzivi/težave	Proračunski viri	Kvalitativni elementi
			Glavni cilji in povezava s SP (4)	Opis ukrepa (5)	Pravne in institucionalne podlage (6)	Časovnica napredka izvajanja ukrepa v zadnjem letu (7)	Časovnica prihodnjih korakov (8)	Predviden vpliv na doseganje glavnih ciljev EU2020 (9)	Težave / izzivi pri izvajanju ukrepov (10)	Skupni letni proračunski viri namenjeni za izvajanje ukrepov (milo EUR) EU sredstva (vir) (11)	Kvalitativni opis predvidenih učinkov (12)

SP 1: Javne finance	a) Izvršiti proračun za leto 2012 in okrepiti proračunsko strategijo za leto 2013 z zadostno opredeljenimi strukturinimi ukrepi, ter bo pripravljena sprejeti dodatne ukrepe, da bi do leta 2013 zagotovila popravek čezmernega primanjkljaja.	Ukrep 1: Rebalans proračuna 2012 in Sprejem Zakona o uravnoteženju javnih financ (ZUJF)	Ukrepi sprejeti v okviru rebalansa proračuna 2012 so sledili cilju znižanja primanjkljaja javnih financ.	Ukrepi za uravnoteženje javnih financ so zajeli širok nabor ukrepov za znižanje javnih izdatkov, največ na področju plač v javnem sektorju (znižanje osnovnih plač, regres, dodatki) ter z znižanjem in prerazdelitvijo socialnih transferjev (nadomestila za brezposelnost, otroški dodatki, starševska nadomestila, sofinanciranje vrtcev). V 2012 ni bila izvedena uskladitev pokojnin, znižani so bili dodatki za rekreacijo. Nižji so izdatki za krtije zdravstvenih storitev iz OZZ, ter cenovni standardi za medicinsko tehnične pripomočke. Omejitve so pri investicijskih izdatkih. Z namenom povečanja prihodkov je uvedena CO2 taksa na pogonska goriva, , zvišane trošarine, uveden dodatni davek na motorna vozila (nad 2.500 ccm) in povišan davek na vodna plovila. Hkrati se je znižala stopnja davka od dohodka pravnih oseb iz 20% na 18% v letu 2012 (vsako leto nato znižanje za 1 odstotno točko, na 15% v letu 2015) in povišala davčna olajšava za investicije (iz 30% na 40%) in RR (iz 40% na 100%). Z ZUJF se je zvišala stopnja davka na dohodek iz kapitala, uvedel dodatni dohodninski razred s stopnjo 50% ter nov davek na dobiček zaradi spremembe namembnosti. Kot začasen ukrep (2012, 2013 in 2014) se je uvedel davek na nepremično premoženje večje vrednosti (za skupno vrednost nepremičnin nad 1 mio evrov).	Rebalans proračuna RS 2012 in Zakon o uravnoteženju javnih financ	Dopolnjen proračun sprejet 31. Maja 2012. Zakon o uravnoteženju javnih financ v veljavi od 1. Junija 2012	Nadaljnji ukrepi za uravnoteženje javnih financ v sprejetem proračunu 2013 in 2014		Proračun za 2012 je zaključen, končna ocena konsolidiranega deficita javnih financ po ESA95 je 4,0 % BDP, skladno s cilji.	Realiziran proračun 2012 obsega 369 mio eur manj odhodkov in 54 mio eur več prihodkov glede na realizacijo 2011. Prejeta sredstva iz EU so bila realizirana v višini 842 mio eur, kar je 30 mio eur več kot v 2011.	Postopno uravnoteženje javnih financ
---------------------	--	---	--	--	---	---	--	--	--	---	--------------------------------------

	Ukrep 2: Sprejem proračuna za leti 2013 in 2014	Proračuna 2013 in 2014 zasledujeta cilj nadaljnjega zniževanja javnofinancnega primanjkljaja in sicer na 2,8% BDP v 2013 in 2,5% BDP v 2014	Ključni ukrep za zniževanje izdatkov je dosledno izvajanje ZUF in drugih ukrepov iz 2012 ter dodatno znižanje stroškov dela v javnem sektorju za 5%. Proračun upošteva tudi prihranke zaradi reform trga dela in pokojninskega sistema. Ukrepi za povečanje prihodkov so: davek na finančne storitve, spremembe davka na bilančno vsoto bank, sprememba davka na nepremično premoženje večje vrednosti uvedenega z ZUF (znižanje mejnega praga iz 1 na 0,5 mio evrov), zvišanje letne dajatve za uporabo vozil v cestnem prometu, zvišanje okoljske dajatve za onesnaževanje zraka z emisijo CO ₂ , uvedba cedularne obdavčitve dohodkov iz oddajanja premoženja v najem.	Sprejeti proračun RS 2013-2014	Sprejeti proračun velja od 1.1. 2013	Možnost rebalansa proračuna			Tveganja za uresnitvev proračunov 2013-2014 so i) slabše makroekonomske razmere; ii) znižanje stroškov dela brez dodatnih zavezujočih ukrepov; iii) učinki sanacije bank	Ocenjeni učinki novih ukrepov v 2013 na strani odhodkov so ocenjeni na 0,5% BDP (200 mio eur). Z ukrepi za povečanje prihodkov bi se prihodki po oceni lahko povečali za 250 mio eur, ali 0,7% BDP	
b) Okrepi srednjeročni proračunski okvir, vključno z izdatkovnim fiskalnim pravilom, tako da zagotovijo, da bo bolj zavezujoč in pregleden.	Določitev fiskalnega pravila za doseganje strukturnega ravnovesja javnih financ	Doseganje uravnoteženih javnih financ merjenih s strukturnim primanjkljajem skladno s Pogodbo EU o stabilnosti, konvergenči in upravljanju	Okrepitev fiskalnega pravila, določitev korekcijskega mehanizma ter izjemnih okoliščin.	Pogodba EU o stabilnosti, konvergenči in upravljanju	Sprememba pravnega reda v maju 2013	Izvajanje v okviru proračunskega načrtovanja		Tveganje je politično soglasje.	-		

SP 2: Vzdržnost pokojninskega sistema										
a) Sprejme nujne ukrepe za zagotavljanje dolgoročne vzdržnosti pokojninskega sistema ob hkratnem ohranjanju primerne ravni pokojnin	Pokojninska reforma	Zagotovitev vzdržnosti javnih financ do 2020	Podaljšanje upokojitvene starosti in izenačitev za moške in ženske pri 65 letih; zahteva po dopolnitvi 40 let pokojninske dobe brez dokupa za upokojitvev pred 65 letom (dopolnitev najmanj 60 let starosti); obdobje za določitev pokojninske osnove od katere se odmeri pokojnina se podaljšuje iz 18 na 24 zaporednih let, ki so za zavarovanca najugodnejša; usklajevanje pokojnin vezano na formulo 60% rasti povprečne bruto plače v RS in 40% rast cen; bonusi za podaljševanje aktivnosti; malusi za predčasno upokojevanje;	Zakon o pokojninske m in invalidskem zavarovanju (ZPIZ -2)	Spremembe so veljavljive s prehodnimi obdobji	Nadaljnja reforma bo potrebna za obdobje po 2020	Pokojninska reforma bo vplivala na povečanje stopnje zaposlenosti starejših in s tem celotne stopnje zaposlenosti. Zaustavilo se je nadaljnje padanje višine pokojnin,			
b) izenači zakonsko določeno upokojitveno starost za moške in ženske;	Glej : Pokojninska reforma		Upokojitvena starost za moške in ženske bo izenačena na 65 let. Določeno je prehodno obdobje .							
c) poviša dejansko upokojitveno starost tudi s povezavo na življenjsko pričakovanje	Glej : Pokojninska reforma		Glej (točko b).							
d) zmanjša možnosti za zgodbno upokojitvev	Glej : Pokojninska reforma		Uveljavljene so spodbude za daljšo aktivnost, možnost delne upokojitve, višje zaustavilo se je nadaljnje padanje višine pokojnin.							

SP 3: Finančni sektor	a) Sprejeme potrebne ukrepe za zagotovitev zadostnih kapitalskih rezerv za bančni sektor in odločno spodbuja čiščenje bilanc stanja, tako da se lahko ponovno začne ustrezno posojanje produktivnim dejavnostim.	Ukrep 1: Krepitev stabilnosti bank in ustanovitev družbe za upravljanje terjatev bank	Odkup in upravljanje s terjatvami bank; dokapitalizacija bank; pospeševanje kreditiranja nefinančnega sektorja	Ustanovitev družbe za upravljanje terjatev bank (DUTB); Odkup oziroma odplačni prevzem premoženja banke in upravljanje tega premoženja v DUTB; Poročstva države za krepitev stabilnosti v višini do 3 mrd eur; Povečanje osnovnega kapitala bank v višini do 1 mrd eur; Ukrepi za zagotavljanje potrebne likvidnosti bank v skrajni sili;	Zakon o ukrepih za krepitev stabilnosti bank (ZUKSB) in Uredba o izvajanju ukrepov za krepitev stabilnosti bank	Družba za upravljanje terjatev bank je ustanovljena, imenovani so ne-izvršni direktorji, sprejet je statut družbe. Sprejeta je uredba, ki določa merila in pogoje, ki jih morajo izpolnjevati banke, da so upravičene do ukrepov ter merila in pogoje za določitev in za izvajanje posameznih ukrepov; Imenovani so člani in imenovanje medresorske komisije, ki odloči o uporabi ukrepov.	Imenovanje izvršnih direktorjev				Zagotovitev preglednosti upravljanja naložb;	Po oceni bi morala za izvedbo ukrepov za krepitev stabilnosti bank država izdati poročstva v višini do 4 mrd eur.	
	Ukrep 2: Dokapitalizacija bank	Zvišanje kapitalske ustreznosti bank	Dokapitalizacija NLB, ki je največja banka z delež, države, v višini 382 mio eur; Dokapitalizacija NKBM, druga največja, v višini 100 mio eur preko posebnega instrumenta pogojne konverzije v lastniški delež;		Zakon spremembah in dopolnitvah zakona o bančništvu					Denarni tok v letu 2012, vpliv na deficit po ESA95 v letu 2013 v višini 1,2% BDP.	Stabilizacija bančnega sistema		
	Ukrep 3: Posodobitev on okrepitev nadzorne funkcije Banke Slovenije	Možnost zgošnjega posredovanju ter uporabo orodij za reševanje bank. Banka Slovenije ima na razpolago dodatne izredne ukrepe za varstvo javnega interesa v situaciji ogroženosti stabilnosti finančnega sistema									Stabilizacija bančnega sistema		

	b) Pridobi potrditve kvalificiranih tretjih oseb glede ocen kreditnih izgub pri stresnih testih sistemsko pomembnih bank.	Skrbni pregled v bankah z lastništvom države	Skrbni pregled je opravil European resolution Capital, kot »tretja oseba«	Rezultati pregleda so pri bankah, ni javnega vpogleda	Neposredna pogodba med banko in institucijo	Skrbni pregled NLB, NKB in Abanke so bili opravljeni v teku leta 2012							
SP 4: Trg dela	a) Prilagodi zakonodajo za zaščito delovnih mest v zvezi s pogodbeni za nedoločen čas, da bo zmanjšala razdrobljenost trga dela, to pa stori ob posvetovanju s socialnimi partnerji in v skladu z nacionalnimi praksami.	Ukrep 1: Skrajšanje odpovednih rokov pri zaposlitvi za nedoločen čas	Zmanjšanje segmentacije na trgu dela, povečanje fleksibilnosti	Najdaljši odpovedni rok pri odpovedi s strani delodajalca iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti se s 120 skrajšuje na 60 dni. Daljši odpovedni rok (80 dni) velja le, ko je delavec pri delodajalcu izpolnil 25 let delodajalca in v kolikor ni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti določen drugačen odpovedni rok (vendar ne krajši kot 60 dni). Za primer odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz krivdnega razloga se odpovedni rok skrajšuje iz enega meseca na 15 dni.	Zakon o delovnih razmerjih	V veljavi od 12. Aprila 2013							

mesecne plače) in sorazmerni del odpravnine glede na trajanje zaposlitve (1/12 od 1/5 za vsak mesec dela).									
b) Tudi v prihodnje rešuje problem vzporednega trga dela, ki ga ustvarja študentsko delo.	Ukrep 1: Znižanje davčne obljave za študentsko delo	Zmanjševanje ugodnejšega položaja študentskega dela v primerjavi z drugimi oblikami dela, namenska poraba sredstev od študentskega dela za štipendiranje	Koncesije za študentsko delo so se zvišale iz 14% na 25%; del sredstev od tega gre za študentske domove, del pa v poseben proračunski sklad za sofinanciranje štipendij	Zakon o uravnoteženju javnih financ (ZUJF)	Velja od julija 2013	Trajni ukrep	Ukrep podpira cilje zaposlovanja in vključenosti mladih na trg dela		Večja usposobljenost in kompetentnost zaposlenih za potrebe na trgu dela Lažje vključevanje mladih na trg dela
	Ukrep 2: Zvišanje koncesij za študentsko delo	Zmanjševanje ugodnejšega položaja študentskega dela v primerjavi z drugimi oblikami dela, namenska poraba sredstev od študentskega dela za štipendiranje					Ukrep podpira cilje zaposlovanja in vključenosti mladih na trg dela		
a) Izboljša usklajenost kvalifikacij s povpraševanjem m na trgu dela, še posebej za nižjo kvalificirane delavce in visokošolske diplomante	Ukrep 1: izvajanje vseživljenjske karierne orientacije za zaposlene	Izvajanje projektov – programov v okviru prednostne usmeritve 1.2. Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposlitev ter 1.4. Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti v okviru OP RCV 2007-13	Povečevanje kompetenc in usposobljenosti zaposlenih, še posebej starih in manj izobraženih, kompetenčni centri za razvoj kompetenc v posameznih gospodarskih panogah, vseživljenjska karierna orientacije za zaposlene v malih in srednje velikih podjetjih, slovenski okvir kvalifikacij, posodobitev in širitev poklicnih standardov in katalogov	Zakon o urejanju trga dela, OP RCV 2007-13	Potrjeni instrumenti v okviru OP RCV, zaključujejo se v letih 2013-2015	Spremljanje izvajanja, morebitni popravki programov, projektov zaradi spremenjenih razmer na trgu dela	Povečanje stopenj zaposlenosti v starostnem obdobju 20-64 let	-	Za obe prednostni usmeritvi je v letu 2013 namenjenih cca 30 mio EUR
SP 5: usklajenost kvalifikacij s povpraševanjem na trgu dela									
	Ukrep 2: Prehod mladih na trg dela	Izvajanje vseživljenjske karierne orientacije in ukrepov APZ, namenjenih mladim	Usposabljanje na delovnem mestu, projektno učenje za mlade, Prvi izizvi, Podjetno v svet podjetništva..	Zakon o urejanju trga dela, OP RCV 2007-13	Potrjeni instrumenti v okviru OP RCV, zaključujejo se v letih 2013-2015, razen regijskih karernih centrov, ki bi jih vključili v OP RCV 2014-20	Spremljanje izvajanja, morebitni popravki programov, projektov zaradi spremenjenih razmer na trgu dela	Povečanje stopenj zaposlenosti v mladih		Cilj ZRSZ je v programe APZ vključiti vsaj 32 % mladih

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		spremeniti ugled in prepoznavnost tega področja izobraževanja								
a) izvedbo reforme Urada za varstvo konkurence	Ukrep 1: Ustanovitev Agencije za varstvo konkurence	Neodvisnost organa, ki skrbi za konkurenco; okrepitev strokovnega osebja	Ustanovljena je samostojna agencija, ni več del ministrstva; število zaposlenih se je povečalo za 16	Zakon o preprečevanju u omejevanja konkurence	Ustanovljena avgusta 2012			Omejitve pri financiranju in politiki plač onemogočajo popolno samostojnost		
b) vzpostavitev okvirja za podjetja v državni lasti, ki bo jamčil neodvisno vodenje in visoke standarde za upravljanje podjetij	Ukrep 1: Ustanovitev Slovenskega državnega holdinga (SDH)	Zagotoviti učinkovito in pregledno upravljanje kapitalističnih naložb RS	Koncentrirano upravljanje naložb s ciljem doseganja stabilnega lastništva in trajnostnega maksimiranja njihove donosnosti in vrednosti	Zakon o Slovenskem državnem holdingu	Upravljanje kapitalističnih naložb do prenosa na SDH v skladu z zakonom izvršuje uprava SOD	Delovanje SDH in uresničevanje ciljev; Sprejem strategije upravljanja kapitalističnih naložb RS		Nesprejetje strategije upravljanja kapitalističnih naložb		
c) izboljšanje stečajnih postopkov, zlasti v smislu časovne ustreznosti in učinkovitosti.	Ukrep 2: Določitev klasifikacije naložb SDH	Razvrstitev kapitalističnih naložb države glede na njihov strateški ali tržni pomen	Strateške naložbe, v katerih RS zasleduje tudi razvojne cilje in jih bo obdržala v 100% državni lasti; Pomembne naložbe v katerih ohrani kontrolni delež (25% + 1 delnica); Portfeljske naložbe s katerimi upravlja in razpolaga po izključno ekonomskih merilih	Zakon o Slovenskem državnem holdingu	Vlada RS je sprejela klasifikacijo februarja 2013, a je parlament ni obravnaval	Uskladitev in sprejetje klasifikacije kapitalističnih naložb zaradi spremembe vlade		Nesprejetje klasifikacije kapitalističnih naložb; ohranjanje nespremenjenega stanja		
	Ukrep 3: Spremembe stečajnih in insolventnih postopkih (v pripravi)	Skrajšanje stečajnih postopkov in zaščita upnikov; Možnost konverzije terjatev v lastniške deleže ter možnosti prenosa vodenja poslov insolventnega dolžnika na novega vplačnika (z novimi denarnimi vložki ali s konverzijo terjatev).	Poenostavljena pristilna poravnava za s.p.-je in mikro podjetja	Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti i in prisilnem prenehanju				Tveganje je zakasnitev ali nesprejem		
SP 6: Ukrepi za spodbujanje konkurence										

SP 7: Rast plač	a) rast plač, vključno s prilagoditvijo minimalne plače, podpirala konkurenčnost in ustvarjanje delovnih mest.	Ukrep 1: Rast plač v javnem sektorju mora biti počasnejša od rasti v zasebnem sektorju	Povečevanje konkurenčnosti gospodarstva	Socialni partnerji so z vlado podpisali izhodišča za socialni sporazum 2012 - 2017, v katerem so se zavezali k počasnejši rasti plač v javnem sektorju glede na zasebnega	Izhodišča za socialni sporazum 2012-2017	V letu 2012 so plače v dejavnostih javnih storitve nazadovale, v privatnem sektorju pa rahlo narasle. Cilj je bil dosežen.	Politika zaostajanja rasti plač javnega sektorja se nadaljuje v letu 2013 in 2014	Ukrep prispeva k doseganju cilja glede zaposlenosti	Tveganja predstavljajo sindikati javnega sektorja, v kolikor se vlada z njimi ne uspe dogovoriti glede rasti plač		
		Ukrep 2: Omejitve rasti plač v javnem sektorju	Znižanje osnovnih plač za 8%, znižanje regresa za letni dopust, znižanje dodatkov in bonusov (prevoz, malice...)	Masa stroškov dela, ki se financira iz proračuna RS, se je v letu 2012 znižala za 5%.	Zakon o uravnoteženju javnih financ (ZUF)	Ukrep za leto 2012 je bil izpeljan; za leto 2013 je predvideno nadaljnje zniževanje mase plač v javnem sektorju za 5% z reorganizacijo in upokojevanjem.		Ukrep prispeva k doseganju cilja glede zaposlenosti			