



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

http://www.vlada.si/

PREDSEDNIK DRŽAVNEGA ZBORA

EVA: 2013-2611-0073
Številka: 00711-12/2013/12
Datum: 3. 10. 2013

REPUBLIKA SLOVENIJA - DRŽAVNI ZBOR

Prejeto:	07-10-2013		
Šifra:	101-08	13-24	1
Povezava:			
EPA:	1498-VI		EU:
Sign. zn.:			
Kratika:			

Vlada Republike Slovenije je na 27. redni seji dne 3. 10. 2013 določila besedilo:

- Predloga zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela – skrajšani postopek,

ki vam ga pošiljam v obravnavo in sprejem na podlagi 142. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo in 105/10).

Vlada Republike Slovenije predlaga Državnemu zboru, da Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela obravnava po skrajšanem postopku, saj gre za manj zahtevne spremembe in dopolnitve zakona.

S predlogom zakona se pridobitev koncesije za opravljanje storitev za trg dela (vseživljenjska karierna orientacija, posredovanje zaposlitve) omogoča tudi sindikalnim in delodajalskim organizacijam.

V primeru, ko bosta ustanovitev ter delovanje fundacije za izboljšanje zaposlitvenih zmožnosti dogovorjena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, predlog vzpostavlja obveznost vsakega pogodbenega partnerja do denarnega vložka v višini 5.000 EUR.

Na področju zagotavljanja dela delavcev uporabniku se na novo opredeljuje sama dejavnost in opredelitev delodajalca (tkim. agencije), uporabnika in delavca. Nadalje se zaostrejuje pogoji za opravljanje dejavnosti (zahteva po registraciji te dejavnosti kot glavne dejavnosti, zahteva po osnovnem kapitalu v višini 4x najnižjega osnovnega kapitala za d.o.o., pri čemer bo s.p. navedeno izkazoval z bančno garancijo) in preprečuje vzpostavljanje razmerja delodajalec – uporabnik vsem lastniško povezanim podjetjem. Na novo se zahteva pridobitev dovoljenja za opravljanje dejavnosti, katerega odvzem (in posledično izbris iz registra ali evidence) bo mogoč šele v primeru ponavljajočih se kršitev in ne že ob prvi kršitvi delovno pravne zakonodaje. Za delodajalca za zagotavljanje dela se uvaja obveznost predložitve poročila neodvisnega revizorja, spremljanje opravljanje dejavnosti pa bo zagotovljeno s strani posebne strokovne komisije. Na novo se določajo tudi globe.

Vlada Republike Slovenije je na podlagi 45. člena Poslovnika Vlade Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 43/01 (23/02 – popr.), 54/03, 103/03, 114/04, 26/06, 21/07, 32/10, 73/10, 95/11 in 64/12) in 235. člena Poslovnika državnega zbora določila, da bodo kot njeni predstavniki pri delu Državnega zbora in njegovih delovnih teles sodelovali:

- dr. Anja Kopač Mrak, ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Dejan Levanič, državni sekretar, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela, Ministrstvo za družino, socialne zadeve in enake možnosti,

- Zoran Kotlenko, namestnik generalne direktorice Direktorata za trg dela in zaposlovanje, Ministrstvo za družino, socialne zadeve in enake možnosti.

PRILOGI: 2

Mag. Miranda GROFF FERJANČIČ
NAMESTNICA GENERALNE SEKRETARKE



**PREDLOG
EVA 2013-2611-0073
SKRAJŠANI POSTOPEK**

**ZAKON
O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA (ZUTD-C)**

I. UVOD

1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Predlagana sprememba je potrebna zaradi preprečitve številnih zlorab, ki se dogajajo na področju zagotavljanja dela delavcev uporabniku. Trenutno imamo v Republiki Sloveniji v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja delavcev drugemu delodajalcu vpisanih 203 delodajalcev za zagotavljanje dela delavcev drugemu uporabniku. Veliko vpisanih delodajalcev občasno opravlja navedeno dejavnost poleg glavne dejavnosti. Kljub temu, da delodajalec ob vpisu v register izpolnjuje vse predpisane pogoje v praksi prihaja do kršitev določb Zakona o urejanju trga dela, Pravilnika o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in način sodelovanja delodajalca z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje in predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zdravje in varnost pri delu ter zaposlovanje in delo tujcev. O kršitvah je ministrstvo, pristojno za delo, obveščeno s strani Inšpektorata Republike Slovenije za delo in tudi s strani oseb, ki izpolnjujejo kadrovske pogoje določene v navedenem pravilniku (strokovne osebe) in so pri delodajalcu za zagotavljanje dela zaposlene za opravljanje dejavnosti. Trenutna ureditev omogoča relativno lahko registracijo nove pravne osebe, katere odgovorna oseba je enaka pri pravni osebi, ki je bila zaradi kršitve veljavnih predpisov izbrisana iz registra. S strožjimi pogoji za pridobitev dovoljenja in za vpis v register ali evidenco, ki jih uvaja predlog zakona, se preprečuje enostavno pridobivanje statusa delodajalca za zagotavljanje dela. Predlagane višje globe za kršitev zakona bodo pripomogle k manjšemu številu kršitev.

2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE PREDLOGA ZAKONA

2.1 Cilji

Glavni cilj predlaganega zakona je zmanjšanje zlorab pri opravljanju dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku. Prav tako je cilj spodbuditi ustanovitev družb, ki se bodo specializirale za opravljanje navedene dejavnosti.

2.2 Načela

Zakon sledi načelu specializacije pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanje dela delavcev uporabniku.

2.3 Poglavitne rešitve

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela omogoča tudi konfederacijam ali zvezam sindikatov, reprezentativnih na območju države, in združenjem delodajalcev, reprezentativnih na območju države, ki bodo za opravljanje dejavnosti izkazali

razpolaganje z ustreznimi kadri, poslovnimi prostori ter opremo pridobitev koncesije za opravljanje storitev za trg dela. Prav tako se z navedenim zakonom za primer, ko je ustanovitev in delovanje fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti dogovorjena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, določa obveznost denarnega vložka vsakega pogodbenega partnerja v višini 5.000 EUR.

Predlog zakona na področju zagotavljanja dela delavcev uporabniku na novo opredeljuje pojem opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku, saj je potrebno to dejavnost jasno razmejiti od opravljanja storitev na podlagi civilno pravne pogodbe, kar po sedanjih zakonodaji omogoča številne zlorabe. Posledično se spreminjajo tudi opredelitve vseh udeležencev tristranskega razmerja (t.j. delodajalca, ki zagotavlja delo delavcev uporabniku, napotenege delavca ter uporabnika). Že obstoječim pogojem za opravljanje dejavnosti se zaradi izigravanja dosedanje ureditve, zagotovitve opravljanja dejavnosti kot glavne dejavnosti s strani kapitalsko ustreznih gospodarskih subjektov in opravljanja dejavnosti s strani zgolj tistih tujih podjetij, ki delujejo tudi na območju Republike Slovenije, dodajajo naslednji novi pogoji:

- da delodajalec v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo;
- da delodajalec v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
- da ima delodajalec kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanjačasne delovne sile;
- da ima v primeru, ko je delodajalec organiziran kot kapitalna družba, zagotovljen osnovni kapital najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo;
- da ima delodajalec v primeru, ko je organiziran kot samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, bančno garancijo najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo;
- da ima pravna ali fizična oseba, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ustanovljeno podružnico na območju Republike Slovenije.

Dopolnjujejo se obveznosti delodajalca za zagotavljanje dela na način, ki bo preprečil vzpostavljanje razmerja delodajalec – uporabnik vsem lastniško povezanim podjetjem. Kot predpogoj za vpis v register ali evidenco, na podlagi katerega lahko prične delodajalec z opravljanjem dejavnosti, se na novo uvaja dovoljenje za opravljanje dejavnosti. Iz registra (domačih) in evidence (tujih) delodajalcev za zagotavljanje dela, ki sta objavljena na spletni strani ministrstva, pristojnega za delo, kjer sta dostopna tudi bodočim uporabnikom in napotnim delavcem ter kandidatom za napotitev, bo razviden tudi naslov opravljanja dejavnosti, kar bo prispevalo k večji informiranosti zainteresiranih, saj je praksa pokazala, da bodoči uporabniki in napoteni delavci ter kandidati za napotitev potrebujejo več informacij. Delodajalec za zagotavljanje dela bo v primeru določenih kršitev predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje trga dela, po novem kaznovan z odvzemanjem dovoljenja in izbrisom iz registra ali evidence šele v primeru ponavljajočih se kršitev. Glede obveznosti poročanja se za delodajalca za zagotavljanje dela uvaja obveznost predložitve poročila neodvisnega revizorja, s čimer bo delodajalec izkazal, da je v preteklem poslovnem letu pri opravljanju dejavnosti posloval v skladu z določbami Zakona o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem za zagotavljanje dela in na dogovor med uporabnikom ter

delodajalcem za zagotavljanje dela, ter da je delodajalec pravočasno odpravljajal ugotovljene nepravilnosti. Na novo se določajo globe za kršitve določb tega zakona, ki urejajo področje zagotavljanja dela, pri čemer se posebej določajo nižje globe za delodajalca za zagotavljanje dela ter uporabnika, ki zaposlujeta deset ali manj delavcev. Postopek izdaje dovoljenja za opravljanje dejavnosti in vpisa v register in evidenco, trajanje vpisa, postopek odvzema dovoljenja za opravljanje dejavnosti in izbrisa iz registra in evidence ter druga vprašanja, povezana z izvajanjem določb tega zakona, bo podrobneje uredil podzakonski akt.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA

Predlog zakona nima finančnih posledic za državni proračun in druga javna finančna sredstva.

4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET

Predlog zakona nima finančnih posledic na proračunska sredstva v obdobju, za katero je bil sprejet državni proračun.

5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE

Predlog zakona ni predmet usklajevanja s pravnim redom EU.

Pregled ureditve po drugih državah članicah EU:

- Francija

Delodajalec, ki želi opravljati dejavnost, mora oblastem posredovati vlogo za opravljanje dejavnosti. Zagotoviti mora finančno garancijo. Prav tako mora oblastem redno posredovati poročila o svojih aktivnostih. Prepovedano je zagotavljanje plačane delovne sile, če to ni v skladu s predpisi, ki urejajo zagotavljanje dela delavcev uporabniku.

- Nemčija

V Nemčiji poznajo dovoljenje za zagotavljanje dela delavcev drugemu delodajalcu za določen in nedoločen čas. Delodajalec mora zagotoviti finančne garancije. Predpisano je periodično poročanje statističnemu uradu. Informiranost napotenih delavcev zagotavljajo z informacijskim biltenom.

- Madžarska

Vlogo za registracijo je potrebno posredovati pristojnemu organu. Predpisani so kadrovski in prostorski pogoji. Vlagatelj mora imeti poroštvo približno v višini 4.000,00 EUR.

6. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA

pravica do plačila dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja ne sodi v kategorijo socialne pomoči in za to kategorijo ne more veljati premoženjski cenzus. Gre zgolj za povračilo ali omilitev posledične škode na zdravju udeležencev NOB. Tožnik se sklicuje tudi na 155. člen Ustave RS.

6.1 Administrativne in druge posledice

a) v postopkih oziroma poslovanju javne uprave ali pravosodnih organov:

II.

- razlogi za uvedbo novega postopka ali administrativnih bremen in javni interes, ki naj bi se s tem dosegel,

Izpodbijana odločba temelji na prvem in drugem odstavku 231. člena ZUJF, ki s predlogom se ne bo uvedel novi postopek.

Določila, da se upravičencem, ki so na dan uveljavitve tega zakona upravičeni do pravic in obveznosti, ki jim ne pripada več, do polne vrednosti storitev, zagotovljenih v okviru obveznega zavarovanja po zakonu, ta pravica zagotavlja do 1. 1. 2013 (prvi odstavek 231. člena ZUJF). Drugi odstavek 231. člena ZUJF pa določa, da spoštovanje načela »vse na enem mestu« ter organ in kraj izvajanja dejavnosti oziroma obveznosti,

do navedenih storitev od 1. 1. 2013 še izpolnjujejo pogoje za pridobitev te pravice po Postopek izdaja dovoljenja in vpisa v register/evidenco, se bo izvajal na ministrstvu, tem zakonu ter z odločbo razveljavijo odločbo o tej pravici tistim, ki jim ta pravica po ZUJF od 1. 1. 2013 ne pripada več.

- podatki oziroma dokumenti, potrebni za izvedbo postopka, ki jih bo organ pridobil po uradni dolžnosti in način pridobivanja, III.

Poročilo Inšpektorata Republike Slovenije za delo, da vlagatelju v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravilno izrečena globa zaradi predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje dela.

Ustavna sodišča, ki določa, da zakoni, drugi predpisi in splošni akti ne morejo imeti učinka nazaj, če to zahteva javni interes in če ne poravnava pravnih obveznosti, ki nastanejo iz tega zakona, da ima zakon rane učinke, da imajo posamezne njegove določbe učinek za nazaj.

Če to zahteva javni interes in če ne poravnava pravnih obveznosti, ki nastanejo iz tega zakona, da ima zakon rane učinke, da imajo posamezne njegove določbe učinek za nazaj samo, če sta hkrati izpolnjena dva pogoja, torej ne samo, da to zahteva javni interes, ampak mora biti vedno podan tudi pogoj, da se s tem ne posega v pridobljene pravice. Sodišče pa je ocenilo, da sta določili prvega in drugega odstavka 231. člena ZUJF posegli v pravice vseh tistih, ki jim je bila že priznana pravica do plačila zdravstvenih storitev v višini razlike do polne vrednosti storitev, zagotovljenih v okviru obveznega zavarovanja.

V skladu s prvim odstavkom 6. člena ZV - UPB2 so pridobili pravico do varstva po tem vpogled v evidenco Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidencije in storitve, da ima vlagatelj kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile, da ima vlagatelj v primeru, če je bila organizacija kot lokalna družba osnovni kapital in kapital, ki je pisni aštr pravica do njihovega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo, ima pravna ali fizična oseba, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, pravica ne more več odvzeti, ker bi bilo to v nasprotju s 155. členom Ustave RS. Sodišče se zato v celoti strinja s tožbenim stališčem, da gre za poseg v pridobljene pravice in v korist javnega interesa za delo, da imajo posamezne njegove določbe učinek za nazaj samo, če sta hkrati izpolnjena dva pogoja, torej ne samo, da to zahteva javni interes, ampak mora biti vedno podan tudi pogoj, da se s tem ne posega v pridobljene pravice. Sodišče pa je ocenilo, da sta določili prvega in drugega odstavka 231. člena ZUJF posegli v pravice vseh tistih, ki jim je bila že priznana pravica do plačila zdravstvenih storitev v višini razlike do polne vrednosti storitev, zagotovljenih v okviru obveznega zavarovanja.

Ustavna sodišča, ki določa, da zakoni, drugi predpisi in splošni akti ne morejo imeti učinka nazaj, če to zahteva javni interes in če ne poravnava pravnih obveznosti, ki nastanejo iz tega zakona, da ima zakon rane učinke, da imajo posamezne njegove določbe učinek za nazaj samo, če sta hkrati izpolnjena dva pogoja, torej ne samo, da to zahteva javni interes, ampak mora biti vedno podan tudi pogoj, da se s tem ne posega v pridobljene pravice. Sodišče pa je ocenilo, da sta določili prvega in drugega odstavka 231. člena ZUJF posegli v pravice vseh tistih, ki jim je bila že priznana pravica do plačila zdravstvenih storitev v višini razlike do polne vrednosti storitev, zagotovljenih v okviru obveznega zavarovanja.

- ali bo ukinitve postopkov in dejavnosti imela za posledico zmanjšanje kadrov ter finančnih in materialnih sredstev,

/

b) pri obveznostih strank do javne uprave ali pravosodnih organov:

- dokumentacija, ki jo je stranka dolžna predložiti, povečanje ali zmanjšanje obsega dokumentacije z navedbo razlogov,
- stroški, ki jih bo imela stranka ali razbremenitev stranke,

Povišanje osnovnega kapitala iz 7.500,00 EUR na 30.000,00 EUR, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost ima stroške bančne garancije.

- čas, v katerem bo stranka lahko uredila zadevo.

Delodajalci, ki so do uporabe tega zakona vpisani v register ali evidenco, lahko v treh mesecih, predložijo dokazila o izpolnjevanju predpisanih pogojev, ki jih ministrstvo, pristojno za delo, ne more pridobiti po uradni dolžnosti.

6.2 Presoja posledic na okolje, ki vključuje tudi prostorske in varstvene vidike

/

6.3 Presoja posledic na gospodarstvo

- posledice na poslovne stroške in poslovanje,

Povišanje osnovnega kapitala za gospodarske družbe, bančna garancija za samostojnega podjetnika posameznika ali posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost.

- posledice na premoženjske pravice,
- posledice na inovacije in raziskave,
- posledice na potrošnike in gospodinjstva,
- posledice na določene regije in sektorje,
- posledice na druge države in mednarodne odnose,
- posledice na makroekonomsko okolje,
- presoja posledic na mala in srednja podjetja:
 - število podjetij in njihova velikost,
 - število podjetij in delovnih mest, na katere se nanaša predlagani predpis,
 - pomen različnih kategorij malih in srednjih podjetij v panogah,
 - povezanost z drugimi panogami in možni vplivi na podizvajalce,
- presoja posledic na konkurenčnost podjetij:
 - omejevanje dobaviteljem dostopa na trg,
 - omejevanje konkurenčnosti dobaviteljev,

- zmanjševanje spodbud dobaviteljem za učinkovito konkurenčnost.

6.4 Presoja posledic na socialnem področju

- posledice na zaposlenost in trg dela,

Zmanjšanje števila pravnih in fizičnih oseb, ki se občasno ukvarjajo z opravljanjem dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

6.5 Presoja posledic na dokumente razvojnega načrtovanja

/

6.6 Izvajanje sprejetega predpisa

a) Predstavitev sprejetega zakona

- ciljnim skupinam (seminarji, delavnice),
- širši javnosti (mediji, javne predstavitve, spletne predstavitve);

b) Spremljanje izvajanja sprejetega predpisa

- zagotovitev spremljanja izvajanja predpisa,

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

- organi, civilna družba,

Strokovna komisija za spremljanje izvajanja opravljanja dejavnosti, ki jo imenuje minister, pristojen za delo.

- metode za spremljanje doseganja ciljev,
- merila za ugotavljanje doseganja ciljev,
- časovni okvir spremljanja za pripravo poročil,
- roki za pripravo poročil o izvajanju zakona, doseženih ciljih in nadaljnjih ukrepih.

6.7 Druge pomembne okoliščine v zvezi z vprašanji, ki jih ureja predlog zakona

II. BESEDILO ČLENOV

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-C)

1. člen

V Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13-ZIUP TDSV in 63/13) se v prvem odstavku 1. člena pred besedo »uporabniku« črta beseda »drugemu«.

2. člen

Za drugim odstavkom 85. člena se doda novi tretji odstavek, ki se glasi:

»(3) Koncesijo iz prvega odstavka tega člena lahko pridobijo tudi konfederacije ali zveze sindikatov, reprezentativne na območju države, in združenja delodajalcev, reprezentativna na območju države, ki imajo za opravljanje dejavnosti ustrezne kadre, poslovne prostore in opremo.«.

Dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek.

3. člen

V 105. členu se edini odstavek oštevilči kot prvi in za njim doda novi drugi odstavek, ki se glasi:

»(2) Kadar sta ustanovitev in delovanje fundacije dogovorjena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, znaša denarni vložek vsakega pogodbenega partnerja 5.000 eurov.«.

4. člen

V tretjem odstavku 152. člena pred besedo »uporabniku« črta beseda »drugemu«.

5. člen

V naslovu XI. poglavja se črta beseda »drugemu«.

6. člen

163. člen se spremeni tako, da se glasi:

»163. člen
(splošno)

(1) Opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku iz četrtega odstavka tega člena (v nadaljnjem besedilu: dejavnost) je vsako zagotavljanje dela delavcev s strani pravne ali fizične osebe, s katero ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, uporabniku, pri katerem delavec opravlja delo pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika.

(2) Delodajalec, ki zagotavlja delo delavcev uporabniku iz prejšnjega odstavka (v nadaljnjem besedilu: delodajalec za zagotavljanje dela), je vsaka pravna ali fizična oseba, ki sklepa pogodbe o zaposlitvi z delavci zaradi zagotavljanja njihovega dela uporabniku na način, določen v prejšnjem odstavku, in pridobi dovoljenje za opravljanje dejavnosti iz 167. člena tega zakona ter je pri ministrstvu, pristojnem za delo, vpisana v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: register) ali v evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: evidenca). Delodajalec za zagotavljanje dela se lahko pri določitvi pogojev za opravljanje dela sklicuje na pogoje, ki jih določi uporabnik.

(3) Napoteni delavec je delavec, ki ima z delodajalcem za zagotavljanje dela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, in katerega delo delodajalec za zagotavljanje dela zagotavlja uporabniku, pri katerem delavec začasno dela na način iz prvega odstavka tega člena (v nadaljnjem besedilu: napoteni delavec).

(4) Uporabnik je vsaka pravna ali fizična oseba, za katero na način iz prvega odstavka tega člena začasno dela napoteni delavec (v nadaljnjem besedilu: uporabnik).

(5) Čas zagotavljanja dela napotenega delavca je čas, v katerem napoteni delavec opravlja delo pri uporabniku (v nadaljnjem besedilu: čas zagotavljanja dela).«.

7. člen

164. člen se spremeni tako, da se glasi:

»164. člen
(pogoji za opravljanje dejavnosti)

(1) Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje trga dela;
- v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo;
- v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
- ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanjačasne delovne

- sile;
- je organiziran kot kapitalska družba in ima osnovni kapital najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo;
 - je organiziran kot samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, in ima bančno garancijo najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo;
 - ima pravna ali fizična oseba, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ustanovljeno podružnico na območju Republike Slovenije.

(2) Pogoje iz druge do sedme alineje prejšnjega odstavka mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti.«.

8. člen

165. člen se spremeni tako, da se glasi:

»165. člen (obveznosti delodajalca za zagotavljanje dela)

(1) Delodajalec za zagotavljanje dela ima naslednje obveznosti:

- v času trajanja zaposlitve zagotoviti napotenemu delavcu vse pravice iz delovnega razmerja, ki mu pripadajo v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja;
- brez postavljanja kakršnih koli omejitev dopustiti napotenemu delavcu možnost sklenitve delovnega razmerja pri uporabniku po zaključku časa zagotavljanja dela.

(2) Delodajalec za zagotavljanje dela od napotnega delavca ne sme zahtevati, da opravlja delo v okviru drugih dejavnosti, za katere je delodajalec za zagotavljanje dela registriran, in z napotenimi delavci ne sme opravljati del, ki jih je pridobil na podlagi pogodb, sklenjenih po predpisih civilnega prava.

(3) Delodajalec za zagotavljanje dela od napotnega delavca in kandidata za zaposlitev ne sme zahtevati plačila ali drugega povračila zaradi napotitve k uporabniku ali zaradi sklenitve pogodbe o zaposlitvi z uporabnikom.

(4) Delodajalec za zagotavljanje dela delavca ne sme napotiti k uporabniku in uporabnik tega delavca ne sme sprejeti na delo, če sta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik medsebojno povezani družbi v smislu zakona, ki ureja gospodarske družbe.«.

9. člen

V prvem odstavku 166. člena se v:

- prvi alineji črta beseda "začasne";
- drugi alineji pred besedo »delavcu« doda beseda »napotenemu«;
- tretji alineji pred besedo »zagotoviti« doda besedilo »napotenemu delavcu«.

Drugi odstavek se spremeni tako, da se glasi:

»(2) Uporabnik sme sprejeti napotene delavce le od delodajalca za zagotavljanje dela, ki ima

dovoljenje iz 167. člena tega zakona in je vpisan v register ali v evidenco.«.

10. člen

167. člen se spremeni tako, da se glasi:

»167. člen
(dovoljenje za opravljanje dejavnosti)

(1) Delodajalec pred začetkom opravljanja dejavnosti pridobi dovoljenje ministrstva, pristojnega za delo.

(2) Delodajalec za zagotavljanje dela, ki pridobi dovoljenje iz prejšnjega odstavka, se vpiše v register ali evidenco.

(3) Delodajalec za zagotavljanje dela, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v register ali v evidenco, lahko opravlja dejavnost za državljane Republike Slovenije in tujce, ki imajo osebno delovno dovoljenje ali pravico do prostega dostopa na slovenski trg dela v skladu z zakonom, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev, razen če z mednarodnim sporazumom ni drugače določeno.

(4) Minister, pristojen za delo, določi način sodelovanja delodajalca z zavodom.«.

11. člen

168. člen se spremeni tako, da se glasi:

»168. člen
(postopek za vpis v register)

(1) Pravna ali fizična oseba s sedežem na območju Republike Slovenije, ki želi opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, vloži vlogo za izdajo dovoljenja in za vpis v register na ministrstvo, pristojno za delo, to pa o vlogi odloči po pravilih o splošnem upravnem postopku. Vlogi priloži dokazila o izpolnjevanju pogojev iz prvega odstavka 164. člena tega zakona, ki jih ni mogoče pridobiti po uradni dolžnosti.

(2) Vpis v register se opravi z dnem dokončnosti odločbe, ki jo izda ministrstvo, pristojno za delo. O vpisu v register ministrstvo, pristojno za delo, delodajalcu za zagotavljanje dela izda potrdilo. Dejavnost se lahko začne opravljati z dnem vpisa v register.«.

12. člen

169. člen se spremeni tako, da se glasi:

»169. člen
(postopek za vpis v evidenco)

(1) Pravna ali fizična oseba s sedežem v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ki želi na območju Republike Slovenije opravljati dejavnost, naslovi vlogo za izdajo dovoljenja in za vpis v evidenco na ministrstvo, pristojno za delo. Vlogi priloži dokazilo o ustanovitvi podružnice na območju Republike Slovenije, kopijo dovoljenja pristojnega organa države svojega sedeža za opravljanje dejavnosti z overjenim prevodom v slovenski jezik in dokazila o izpolnjevanju pogojev iz prvega odstavka 164. člena tega zakona, ki jih ni mogoče pridobiti po uradni dolžnosti.

(2) Vpis v evidenco se opravi z dnem dokončnosti odločbe, ki jo izda ministrstvo, pristojno za delo. O vpisu v register ministrstvo, pristojno za delo, delodajalcu za zagotavljanje dela izda potrdilo. Dejavnost se lahko začne opravljati z dnem vpisa v evidenco.«.

13. člen

V prvem odstavku 170. člena se za besedo »delodajalcu« doda besedilo »za zagotavljanje dela«, v četrti alineji se pika nadomesti s podpičjem in doda nova peta alineja, ki se glasi:

» - naslov opravljanja dejavnosti.«.

V drugem odstavku se za besedo »delodajalcu« doda besedilo »za zagotavljanje dela«, v četrti alineji pa se pika nadomesti s podpičjem in se doda nova peta alineja, ki se glasi:

» - naslov opravljanja dejavnosti.«.

14. člen

V prvem odstavku 171. člena se za besedo »delodajalec« doda besedilo »za zagotavljanje dela«, za besedo »dejavnost« pa se črta besedilo »zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku«.

V drugem odstavku se za besedo »Delodajalec« doda besedilo »za zagotavljanje dela«, za besedo »dejavnosti« pa se črta besedilo »dokončati začete posle,«.

Doda se nov tretji odstavek, ki se glasi:

»(3) Vsebino končnega poročila in vrsto dokumentacije iz prejšnjega odstavka določi minister, pristojen za delo.«.

15. člen

172. člen se spremeni tako, da se glasi:

»172. člen

(odvzem dovoljenja in izbris iz registra ali evidence)

(1) Ministrstvo, pristojno za delo, na predlog Inšpektorata Republike Slovenije za delo delodajalcu za zagotavljanje dela odvzame dovoljenje za opravljanje dejavnosti in ga izbriše iz registra ali evidence, če je inšpektor pri istem delodajalcu za zagotavljanje dela več kot dvakrat v zadnjih 12. mesecih pravnomočno izrekel globo za kršitve iz 217. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13).

(2) Ministrstvo, pristojno za delo, na predlog Inšpektorata Republike Slovenije za delo delodajalcu za zagotavljanje dela lahko odvzame dovoljenje za opravljanje dejavnosti in ga izbriše iz registra ali evidence, če je inšpektor pri istem delodajalcu za zagotavljanje dela večkrat v zadnjih 12. mesecih ugotovil kršitev predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje trga dela.

(3) Ministrstvo, pristojno za delo, delodajalcu za zagotavljanje dela po uradni dolžnosti odvzame dovoljenje za opravljanje dejavnosti in ga izbriše iz registra ali evidence, če:

- delodajalec za zagotavljanje dela preneha opravljati dejavnost;
- delodajalec za zagotavljanje dela, ki je fizična oseba, umre, ali če delodajalec za zagotavljanje dela, ki je pravna oseba, preneha obstajati;
- se ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela ne izpolnjuje več pogojev za opravljanje dejavnosti iz 164. člena tega zakona;
- delodajalec za zagotavljanje dela v postavljenem roku ni odpravil pomanjkljivosti v skladu z ugotovitvami ministrstva, pristojnega za delo ali drugega pristojnega organa;
- je delodajalec za zagotavljanje dela začel opravljati dejavnost pred dokončnostjo odločbe o vpisu v register ali evidenco;
- delodajalec za zagotavljanje dela niti po pozivu ne predloži pozitivnega poročila neodvisnega revizorja iz drugega odstavka 174. člena tega zakona.

(4) O odvzemu dovoljenja za opravljanje dejavnosti in izbrisu iz registra ali evidence ministrstvo, pristojno za delo, izda odločbo, zoper katero ni pritožbe, možen pa je upravni spor.

(5) Delodajalec za zagotavljanje dela mora v primeru odvzema dovoljenja za opravljanje dejavnosti in izbrisa iz registra ali evidence dokončati začete posle ter ministrstvu, pristojnemu za delo, podati končno poročilo in mu izročiti vso dokumentacijo, ki se nanaša na vpis v register ali evidenco.

(6) V primeru odvzema dovoljenja za opravljanje dejavnosti in izbrisa iz registra ali evidence v skladu s tem členom lahko delodajalec ponovno pridobi dovoljenje za opravljanje dejavnosti in se ponovno vpiše v register ali evidenco v primeru iz:

- prvega in drugega odstavka tega člena – po poteku treh let od dneva, ko je odločba o odvzemu dovoljenja in izbrisu iz registra ali evidence postala dokončna;
- prve alineje tretjega odstavka tega člena - po poteku enega leta od dneva, ko je odločba o odvzemu dovoljenja in izbrisu iz registra ali evidence postala dokončna;
- tretje, četrte, pete in šeste alineje tretjega odstavka tega člena - po poteku treh let od dneva, ko je odločba o odvzemu dovoljenja in o izbrisu iz registra ali evidence postala dokončna.

(7) Vsebino končnega poročila in vrsto dokumentacije ter rok za dokončanje poslov in posredovanje poročila iz petega odstavka tega člena določi minister, pristojen za delo.«.

16. člen

173. člen se spremeni tako, da se glasi:

»173. člen
(podrobnejša ureditev)

Minister, pristojen za delo, podrobneje uredi postopek izdaje dovoljenja za opravljanje dejavnosti, postopek vpisa v register in evidenco, trajanje vpisa, postopek odvzema dovoljenja za opravljanje dejavnosti, postopek izbrisa iz registra in evidence ter druga vprašanja, povezana z izvajanjem določb tega zakona.«.

17. člen

174. člen se spremeni tako, da se glasi:

»174. člen

(obveznost poročanja in posredovanja podatkov)

(1) Delodajalec za zagotavljanje dela na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, poroča o svojem delu in sproti sporoča vse spremembe glede izpolnjevanja kadrovskih, organizacijskih, prostorskih in drugih pogojev, ki lahko vplivajo na izvajanje dejavnosti.

(2) Delodajalec za zagotavljanje dela ministrstvu, pristojnemu za delo, v rokih, ki jih določi minister, pristojen za delo, predloži poročilo neodvisnega revizorja, iz katerega je razvidno, da je v preteklem poslovnem letu pri opravljanju dejavnosti posloval v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja in se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, in na dogovor med uporabnikom in delodajalcem za zagotavljanje dela ter je pravočasno odpravljal ugotovljene nepravilnosti. Minister, pristojen za delo, podrobneje določi vsebino poročila neodvisnega revizorja iz tega odstavka.

(3) Delodajalec za zagotavljanje dela na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, posreduje zahtevane podatke. Minister, pristojen za delo, podrobneje določi vsebino statističnega poročila iz tega odstavka.«.

18. člen

Za 174. členom se doda novi 174.a člen, ki se glasi:

»174.a člen

(spremljanje izvajanja opravljanja dejavnosti)

(1) Minister, pristojen za delo, imenuje strokovno komisijo za spremljanje izvajanja opravljanja dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: strokovna komisija).

(2) Strokovno komisijo sestavlja osem članov ali članic (v nadaljnjem besedilu: člani), od katerih imenuje:

- dva člana ministrstvo, pristojno za delo;
- enega člana Inšpektorat Republike Slovenije za delo;
- enega člana Združenje agencij za zaposlovanje;
- dva člana delodajalska združenja na ravni države;
- dva člana sindikati, reprezentativni za območje države.

(3) Strokovna komisija spremlja izvajanje opravljanja dejavnosti in sprejema stališča ter priporočila za nadaljnje urejanje tega področja.

(4) Strokovna komisija lahko k sodelovanju na posamezni seji povabi tudi druge strokovnjake ali predstavnike interesnih skupin. Način dela in odločanje strokovne komisije se določi s poslovnikom, ki ga strokovna komisija sprejme z dvotretjinsko večino vseh članov.«.

19. člen

177. člen se spremeni tako, da se glasi:

»177. člen

(kršenje obveznosti delodajalca za zagotavljanje dela)

(1) Z globo od 10.000 eurov do 30.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, če:

- v času trajanja zaposlitve napotenemu delavcu ne zagotovi vseh pravic iz delovnega razmerja (prva alineja prvega odstavka 165. člena),
- napotenemu delavcu omejuje možnost sklenitve delovnega razmerja pri uporabniku po zaključku časa zagotavljanja dela (druga alineja prvega odstavka 165. člena),
- od napotnega delavca zahteva, da opravlja delo v okviru drugih dejavnosti, za katere je registriran, ali z delavci opravlja dela, ki jih je pridobil na podlagi pogodb, sklenjenih po predpisih civilnega prava (drugi odstavek 165. člena), ali
- od napotnega delavca ali kandidata za zaposlitev zahteva plačilo ali drugo povračilo zaradi napotitve k uporabniku ali zaradi sklenitve pogodbe o zaposlitvi z uporabnikom (tretji odstavek 165. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 5.000 eurov do 10.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, ki zaposluje deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 4.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo 3.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, če v zahtevanem roku ministrstvu, pristojnemu za delo, ne posreduje zahtevanih podatkov iz tretjega odstavka 174. člena zakona.

(5) Z globo 1.500 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.«.

20. člen

178. člen se spremeni tako, da se glasi:

»178. člen

(kršenje obveznosti uporabnika)

(1) Z globo od 10.000 eurov do 30.000 eurov se za prekršek kaznuje uporabnik, če:

- v času napotitve ne ravna v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja (prva alineja prvega odstavka 166. člena),
- napotenemu delavcu ne omogoči seznanitve s prostimi delovnimi mesti ali vrstami dela pri uporabniku (druga alineja prvega odstavka 166. člena),
- napotenemu delavcu ne zagotovi enakih možnosti za zaposlitev za nedoločen čas pri uporabniku, kot je to omogočeno že zaposlenim delavcem pri uporabniku (tretja alineja prvega odstavka 166. člena), ali
- sprejme napotnega delavca od delodajalca, ki opravlja dejavnost in nima dovoljenja za opravljanje dejavnosti ter ni vpisan v register ali evidenco (drugi odstavek 166. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 5.000 eurov do 10.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje uporabnik, ki zaposluje deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 4.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba uporabnika, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.«.

21. člen

179. člen se spremeni tako, da se glasi:

»179. člen

(opravljanje dejavnosti brez vpisa v register ali evidenco)

(1) Z globo od 10.000 eurov do 50.000 eurov se za prekršek kaznuje delodajalec, ki opravlja dejavnost in nima dovoljenja za opravljanje dejavnosti ter ni vpisan v register ali evidenco (168. in 169. člen).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 10.000 eurov do 30.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje delodajalec za zagotavljanje dela, ki zaposluje deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 5.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.«.

22. člen

Za 179. členom se doda novi 179.a člen, ki se glasi:

»179.a člen

(kršenje prepovedi napotitve v povezano družbo)

(1) Z globo od 10.000 do 30.000 eurov se za prekršek kaznujeta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik, če delodajalec za zagotavljanje dela delavca napoti k uporabniku in uporabnik tega delavca sprejme na delo, če sta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik medsebojno povezani družbi v smislu zakona, ki ureja gospodarske družbe (četrti odstavek 165. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo od 5.000 eurov do 10.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznujeta delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik, ki zaposlujeta deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 4.000 eurov se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca za zagotavljanje dela in uporabnika, če storijo prekršek iz prvega odstavka tega člena.«.

23. člen

V 185. členu se v naslovu člena pred besedo »uporabniku« črta beseda »drugemu«.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

24. člen

(podzakonski akt)

Minister izda podzakonski predpis iz 164., 167., 171., 172., 173. in 174. člena zakona v 30. dneh od uveljavitve tega zakona.

25. člen

(upravni postopki)

(1) O vlogah za vpis v register in evidenco, ki so bile na ministrstvo, pristojno za delo, vložene pred začetkom uporabe tega zakona, odloči ministrstvo, pristojno za delo, po določbah Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13-ZIUP TDSV in 63/13) in Pravilnika o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in načinu sodelovanja delodajalca z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 106/10 in 38/12). Po vpisu v register ali evidenco delodajalec za zagotavljanje dela ministrstvu, pristojnemu za delo, v treh mesecih od vpisa v register ali evidenco predloži dokazila o izpolnjevanju pogojev iz spremenjenega 164. člena zakona, ki jih ni mogoče pridobiti po uradni dolžnosti.

(2) Če ministrstvo, pristojno za delo, ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela iz prejšnjega odstavka izpolnjuje pogoje iz spremenjenega 164. člena zakona, ga o tem pisno obvesti in mu izda dovoljenje za opravljanje dejavnosti iz spremenjenega 167. člena zakona. Če delodajalec za zagotavljanje dela pogojev ne izpolnjuje, ministrstvo, pristojno za delo, izda odločbo o izbrisu delodajalca za zagotavljanje dela iz registra ali evidence iz spremenjenega 163. člena zakona.

(3) Delodajalci za zagotavljanje dela, ki so na dan začetka uporabe tega zakona vpisani v register ali evidenco, v treh mesecih od začetka uporabe tega zakona ministrstvu, pristojnemu za delo, predložijo ustrezna dokazila o izpolnjevanju pogojev iz spremenjenega 164. člena zakona, ki jih ni mogoče pridobiti po uradni dolžnosti.

(4) Če ministrstvo, pristojno za delo, ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela iz prejšnjega odstavka izpolnjuje pogoje iz spremenjenega 164. člena zakona, ga o tem pisno obvesti in mu izda dovoljenje za opravljanje dejavnosti iz spremenjenega 167. člena zakona. Če delodajalec za zagotavljanje dela pogojev ne izpolnjuje, ministrstvo, pristojno za delo, izda odločbo o izbrisu delodajalca za zagotavljanje dela iz registra ali evidence iz spremenjenega 163. člena zakona.

26. člen

(prenehanje veljavnosti podzakonskega akta)

Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Pravilnik o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in načinu sodelovanja delodajalca z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 106/10 in 38/12), ki pa se uporablja do začetka uporabe tega zakona.

27. člen

(uveljavitev in uporaba zakona)

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. marca 2014.

III. OBRAZLOŽITEV K ČLENOM

K 1. členu:

S tem členom se le usklajuje besedilo 1. člena ZUTD z besedilom te novele.

K 2. členu:

Predlagana ureditev je bila dodana na zahtevo socialnih partnerjev. Člen kot možne pridobitelje koncesije za opravljanje storitev za trg dela dodaja konfederacije ali zveze sindikatov, reprezentativnih na območju države, in združenja delodajalcev, reprezentativna na območju države, ki imajo za opravljanje dejavnosti ustrezne kadre, poslovne prostore in opremo.

K 3. členu:

Predlagana dopolnitev 105. člena znižuje vsoto ustanovitvenega kapitala za primer, ko bo ustanovitev fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti dogovorjena v panožni kolektivni pogodbi. Na podlagi dosedanjih izkušenj je bilo namreč ugotovljeno, da socialni partnerji težko zagotovijo ustanovitveni kapital fundacije v višini, kot ga zahteva prvi odstavek tega člena.

K 4. členu:

S tem členom se le usklajuje besedilo 152. člena ZUTD z besedilom te novele.

K 5. členu:

Sprememba naslova XI. poglavja, ki je usklajena s terminologijo zakona.

K 6. členu:

Člen v primerjavi z veljavno ureditvijo v 163. členu ZUTD na novo opredeljuje pojem opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (v nadaljevanju: dejavnost), saj je potrebno navedeno jasno ločiti od opravljanja storitev na podlagi civilno pravne pogodbe, kar po sedanji zakonodaji omogoča številne zlorabe, zlasti pri pravicah delavcev, ki so napoteni na delo k uporabniku.

Nadalje se z istim ciljem spreminjajo tudi opredelitve vseh udeležencev tristranskega razmerja (t.j. delodajalca, ki zagotavlja delo delavcev uporabniku, napotenega delavca ter uporabnika).

K 7. členu:

Člen na novo določa nekatere pogoje za opravljanje dejavnosti.

Prav alineja prvega odstavka 164. člena ZUTD se spreminja tako, da bo iz nje jasno razvidno, da obdobje zadnjih dveh let predstavlja tisto obdobje, ko je bila delodajalcu pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov s področja delovnega prava, zaposlovanja in dela tujcev, varnosti in zdravja pri delu, zaposlovanja na črno ter urejanja trga dela.

Druga in tretja alineja prvega odstavka 164. člena ZUTD se spreminjata tako, da se ugotovi, ali

delodajalec v obdobju zadnjih dveh let pred oddajo vloge ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo ter, da v tem obdobju ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavlja Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije. Prav tako mora imeti delodajalec na dan vložitve vloge poravnane vse zapadle davčne obveznosti. Izpolnjevanje pogojev iz druge in tretje alineje nakazuje na vestnost poslovanja v razmerju do zaposlenih in države.

Že obstoječim pogojem za opravljanje dejavnosti se zaradi izigravanja dosedanje ureditve, zagotovitve opravljanja dejavnosti kot glavne dejavnosti s strani kapitalsko ustreznih gospodarskih subjektov in opravljanja dejavnosti s strani zgolj tistih tujih podjetij, ki delujejo na območju Republike Slovenije, dodajajo štirje novi pogoji. V novi peti alineji prvega odstavka 164. člena ZUTD se tako določa obveznost registracije dejavnosti posredovanja začasne delovne sile kot glavne dejavnosti, kar bo v tej obliki onemogočilo tudi tkim. »posojanje delavcev« med različnimi povezanimi podjetji, ki se sicer ukvarjajo s povsem drugimi gospodarskimi dejavnostmi in katerih glavni cilj vpisa v obstoječi register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku je izogibanje spoštovanju določil delovno pravne zakonodaje. Nova šesta alineja predpisuje višino osnovnega kapitala za kapitalske družbe, s čimer se določa minimalni standard kapitalske ustreznosti delodajalca, kar na ravni samostojnega podjetnika posameznika ali posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, zagotavlja tudi nova sedma alineja, v skladu s katero bo moral samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, za opravljanje dejavnosti pridobiti bančno garancijo vsaj v višini osnovnega kapitala, ki je predpisana za kapitalske družbe. Z vsemi opisanimi dopolnitvami bo določba 164. člena ZUTD otežila dosedanjo prakso v obliki tkim. »verižnega« pridobivanja statusa »agencije«; po dosedanji ureditvi lahko namreč pravni subjekti po izbrisu iz registra ta status ponovno pridobijo na zelo enostaven način. Nova osma alineja prvega odstavka 164. člena ZUTD pa določa obveznost ustanovitve podružnice za pravno in fizično osebo, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, kar bo v praksi prav tako onemogočilo zlorabe pravic delavcev ter v primerih, ko tuja »agencija« posreduje k uporabniku slovenske delavce, odpravilo vprašanja in dvome glede obveznosti uporabe slovenskih predpisov.

K 8. členu:

S tem členom se dopolnjujejo dolžnosti delodajalca, ki jih določa že veljavni ZUTD, in sicer se v tretjem odstavku zaradi nejasnosti v praksi prepoved delodajalčevega postavljanja zahtev delavcu po plačilu ali drugem povračilu zaradi napotitve k uporabniku ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi z uporabnikom po zaključku časa napotitve spreminja tako, da omenjena prepoved velja tako za že napotenega delavca kot za kandidata za zaposlitev (torej za morebitno postavljanje takšnih zahtev že pred napotitvijo).

Z novim četrtem odstavkom se bo preprečilo vzpostavljanje razmerja delodajalec – uporabnik vsem lastniško povezanim podjetjem. Odsotnost takšne omejitve je namreč v dosedanji praksi omogočala ustanavljanje tkim. »hišnih agencij« (t.j. »agencij«, ki jih je določeno podjetje ustanovilo za lastne potrebe kadrovskega izpopolnjevanja, kar je v določenih primerih privedlo do tega, da so »agencijski« delavci praktično izpodrinili redno zaposlene delavce).

K 9. členu:

S tem členom se le usklajuje besedilo 166. člena ZUTD z besedilom te novele, medtem ko same obveznosti uporabnika vsebinsko ostajajo enake kot v veljavnem ZUTD.

K 10. členu:

Kot predpogoj za vpis v register ali evidenco, na podlagi katerega lahko prične delodajalec z opravljanjem dejavnosti, se na novo uvaja dovoljenje za opravljanje dejavnosti.

Tretji odstavek 167. člena se spreminja zaradi uskladitve zakona z Zakonom o zaposlovanju in delu tujcev.

K 11. členu:

Člen je spremenjen zaradi uvedbe dovoljenja za opravljanje dejavnosti iz prejšnjega člena.

K 12. členu:

Poleg dopolnitve besedila obstoječega 169. člena ZUTD kot posledice uvedbe dovoljenja za opravljanje dejavnosti iz 7. člena predloga novele se zaradi enakega obravnavanja domačih in tujih pravnih in fizičnih oseb za tuje pravne in fizične osebe na novo določa obveznost ustanovitve podružnice na območju Republike Slovenije. Tuje pravne in fizične osebe, ki bodo želele na območju Republike Slovenije opravljati dejavnost, bodo tako morale vlogi za izdajo dovoljenja in za vpis v evidenco priložiti dokazilo o ustanovitvi podružnice na območju Republike Slovenije, poleg tega pa (kot do sedaj) tudi kopijo dovoljenja pristojnega organa države svojega sedeža za opravljanje dejavnosti z overjenim prevodom v slovenski jezik in dokazila o izpolnjevanju pogojev iz 3. člena predloga te novele.

K 13. členu:

Vsebina registra bo po tej noveli vsebovala tudi naslov opravljanja dejavnosti, evidenca pa poleg tega tudi podatek o poslovnem organu podružnice, zastopanju in obsegu pooblastil.

Register in evidenca sta objavljena na spletni strani ministrstva, pristojnega za delo, kjer sta dostopna tudi bodočim uporabnikom in napotnim delavcem ter kandidatom za napotitev, zato je prav, da je objavljen tudi naslov opravljanja dejavnosti; navedeno bo prispevalo k večji informiranosti zainteresiranih, saj je praksa pokazala, da bodoči uporabniki in napoteni delavci ter kandidati za napotitev potrebujejo več informacij. Dolžnost objave podatkov o podružnici je posledica uvedbe podružnice v prejšnjem členu predloga novele.

K 14. členu:

Vsebina prvega in drugega odstavka 171. člena ZUTD se poleg uskladitev nekaterih izrazov s poimenovanjem v tej noveli spreminja le v delu, ki se nanaša na obveznost dokončanja že začelih poslov; ta obveznost delodajalca se v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti črta.

Doslej so se v praksi pojavljale tudi nejasnosti glede vsebine končnega poročila in vrste dokumentacije, ki jo mora delodajalec za zagotavljanje dela delavcev izročiti ministrstvu, pristojnemu za delo, zato se dodaja nov tretji odstavek, ki določa, da bo vsebino končnega poročila ter vrsto dokumentacije, ki se nanaša na vpis v register oziroma evidenco, določil minister, pristojen za delo, v podzakonskem aktu.

K 15. členu:

Glede odvzema dovoljenja in izbrisa iz registra ali evidence so, za razliko od ureditve po veljavnem ZUTD, predvidene tri možnosti. V prvem odstavku ministrstvo, pristojno za delo, na predlog Inšpektorata Republike Slovenije za delo (v nadaljevanju: IRSD), delodajalcu za zagotavljanje dela odvzame dovoljenje za opravljanje dejavnosti in ga izbriše iz registra ali

evidence, če je pred tem inšpektor pri istem delodajalcu za zagotavljanje dela več kot dvakrat v zadnjih dvanajstih mesecih pravno močno izrekel globo za kršitve iz 217. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13). Z drugim odstavkom je ministru, pristojnemu za delo, podeljena diskrecijska pravica, ali bo na predlog IRSD delodajalcu za zagotavljanje dela odvzel dovoljenje za opravljanje dejavnosti in ga izbrisal iz registra. Inšpektor bo predlog podal v primeru, če bo pri istem delodajalcu za zagotavljanje dela v zadnjih dvanajstih mesecih večkrat ugotovil kršitev predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje trga dela. Namen opisanih določb je v tem, da delodajalec za zagotavljanje dela v primeru določenih kršitev predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje trga dela, ni takoj kaznovan z odvzemanjem dovoljenja in izbrisom iz registra ali evidence.

V tretjem odstavku so po alinejah določeni primeri, kdaj ministrstvo, pristojno za delo, odvzame dovoljenje za opravljanje dejavnosti in opravi izbris iz registra ali evidence po uradni dolžnosti (po veljavnem ZUTD je ministrstvo opravilo izbris iz registra ali evidence v teh primerih tudi na predlog IRSD, kar je s to novelo izključeno). Enako kot doslej o izbrisu iz registra ali evidence, ministrstvo, pristojno za delo o odvzemu dovoljenja in izbrisu iz registra ali evidence, izda odločbo, zoper katero ni pritožbe, možen pa je upravni spor (četrti odstavek). V skladu s predlaganim petim odstavkom se delodajalcu za zagotavljanje dela, kateremu je bilo odvzeto dovoljenje in je bil izbrisan iz registra ali evidence, nalaga obveznost dokončanja začetih poslov in predložitve končnega poročila ter dokumentacije, ki se nanaša na vpis v register oziroma evidenco. Posledično šesti odstavek določa, da se vsebina končnega poročila in vrste dokumentacije, ki jo mora delodajalec za zagotavljanje dela izročiti ministrstvu, pristojnemu za delo, v primeru odvzema dovoljenja in izbriša iz registra ali evidence določil v podzakonskem aktu. V šestem odstavku je določeno, kdaj lahko delodajalec za zagotavljanje dela ponovno pridobi dovoljenje za opravljanje dejavnosti in se vpiše v register ali evidenco; pri tem je dolžina časovnega obdobja, po izteku katerega bo lahko delodajalec ponovno pridobil dovoljenje za opravljanje dejavnosti ter se vpisal v register ali evidenco, odvisna od razloga za odvzem dovoljenja in izbris iz registra oziroma evidence.

K 16. členu:

Podrobnejša ureditev, ki je potrebna za izvajanje določb predloga novele, bo določena v podzakonskem aktu.

K 17. členu:

Prvi odstavek 174. člena ZUTD ostaja nespremenjen, z drugim odstavkom pa se za delodajalca uvaja obveznost predložitve poročila neodvisnega revizorja, s čimer bo delodajalec izkazal, da je v preteklem poslovnem letu pri opravljanju dejavnosti posloval v skladu z določbami ZDR, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, in na dogovor med uporabnikom in delodajalcem za zagotavljanje dela ter je pravočasno odpravil ugotovljene nepravilnosti. V tretjem odstavku se na novo določa obveznost posredovanja zahtevanih podatkov ministrstvu, pristojnemu za delo, vsebina statističnega poročila pa bo prav tako podrobneje določena v podzakonskem aktu.

K 18. členu:

Člen na novo ureja način spremljanja izvajanja opravljanja dejavnosti. V ta namen se določa obveznost imenovanja strokovne komisije s strani ministra, pristojnega za delo, katere sestavo natančneje določa drugi odstavek tega člena. V tretjem in četrtem odstavku tega člena so določene naloge strokovne komisije ter možnost razširitve njene sestave z drugimi strokovnjaki ali predstavniki interesnih skupin. Način dela in odločanja komisije pa bo določen v poslovniku,

sprejetem s strani članov strokovne komisije z dvotretjinsko absolutno večino.

K 19., 20., 21. in 22. členu:

Gre za kazenske določbe, ki določajo višino glob za delodajalca in uporabnika ter odgovornih oseb pri delodajalcu oziroma uporabniku v primerih kršitev njunih obveznosti, določenih v ZUTD, opravljanja dejavnosti brez vpisa v register oziroma evidenco ter kršitve prepovedi napotitve v povezano družbo. Pri tem so v skladu z načelom sorazmernosti posebej določene nižje globe za delodajalca za zagotavljanje dela ter uporabnika, ki zaposlujeta deset ali manj delavcev.

K 23. členu:

Sprememba naslova 185. člena ZUTD, ki je usklajena s terminologijo zakona.

K 24. členu:

Člen določa rok za sprejem podzakonskega akta.

K 25. členu:

Prehodna določba določa, da se o vlogah vloženih pred uporabo tega zakona odloči v skladu z Zakonom o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13-ZIUPTDSV in 63/13) in Pravilnikom o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in načinu sodelovanja delodajalca z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 106/10 in 38/12). Delodajalci za zagotavljanje dela, ki so vpisani v register ali evidenco v skladu z navedenima predpisoma lahko v treh mesecih, po vpisu v register ali evidenco, predložijo dokazila o izpolnjevanju pogojev, ki jih določa spremenjeni 164. člen zakona in jih ni mogoče pridobiti po uradni dolžnosti. V kolikor delodajalci izpolnjujejo pogoje jih ministrstvo, pristojno za delo, o tem obvesti in jim podeli dovoljenje za opravljanje dejavnosti, v kolikor pa pogojev ne izpolnjujejo, jim ministrstvo, pristojno za delo, izda odločbo o izbrisu iz registra ali evidencie.

K 26. členu:

Člen določa prenehanje veljave in uporabo Pravilnika o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in načinu sodelovanja delodajalca z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 106/10 in 38/12).

K 27. členu:

Člen določa začetek veljavnosti ter pričetek uporabe zakona.

IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

XI. poglavje ZAGOTAVLJANJE DELA DELAVCEV DRUGEMU UPORABNIKU

1. člen

(vsebina zakona)

(1) Ta zakon ureja ukrepe države na trgu dela, s katerimi se zagotavljata izvajanje storitev javne službe na področju zaposlovanja in ukrepov aktivne politike zaposlovanja ter delovanje sistema zavarovanja za primer brezposelnosti, določajo izvajalci ukrepov, predpisujejo pogoji in postopki za uveljavljanje posameznih pravic in storitev, ki jih določa ta zakon, urejajo način financiranja ukrepov ter spremljanje, vrednotenje in nadzor nad njihovim izvajanjem ter ureja zagotavljanje dela delavcev drugemu uporabniku.

(2) Ukrepi iz prejšnjega odstavka se pod pogoji iz tega zakona izvajajo za brezposelne in zaposlene osebe ter druge iskalce zaposlitve, delodajalce in druge osebe, ki iščejo informacije in nasvete o pogojih in možnostih zaposlovanja v Republiki Sloveniji in Evropski uniji (v nadaljnjem besedilu: EU).

85. člen

(pogoji za pridobitev koncesije)

(1) Domači ali tuji pravni subjekt s sedežem v Republiki Sloveniji lahko pridobi koncesijo za opravljanje storitev iz 16. člena tega zakona.

(2) Koncesijo iz prejšnjega odstavka lahko pridobi domači ali tuji pravni subjekt s sedežem v Republiki Sloveniji, ki ima za opravljanje dejavnosti ustrezne kadre, poslovne prostore in opremo ter izpolnjuje druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo.

(3) Zaposleni pri koncesionarju, ki izvajajo storitve iz 16. člena tega zakona, morajo izpolnjevati enake pogoje kot uslužbenci zavoda, ki izvajajo te storitve.

105. člen

(ustanovitveno premoženje)

Ustanovitelji morajo kot del ustanovitvenega premoženja fundacije zagotoviti denarni vložek v višini najmanj 50.000 eurov.

152. člen

(področje inšpekcijskega nadzora)

(1) Inšpekcijski nadzor nad izvajalci ukrepov po tem zakonu obsega zlasti nadzor nad:

- statusnimi zadevami;

- zakonitostjo poslovanja;

- strokovnostjo in kakovostjo dela.

(2) V okviru nadzora iz prejšnjega odstavka inšpektor pri koncesionarih ugotavlja in preverja tudi:

- veljavnost in spoštovanje določb koncesijske pogodbe v zvezi z izvajanjem storitev, ki so predmet koncesije;

- izpolnjevanje kadrovskih, prostorskih in drugih organizacijskih pogojev iz 85. člena tega zakona.

(3) Poleg nadzora iz prvega odstavka tega člena inšpektor pri delodajalcih, ki opravljajo dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku, ugotavlja in preverja tudi:

- vpis v register oziroma evidenco iz 163. člena tega zakona;

- izpolnjevanje kadrovskih, prostorskih in drugih organizacijskih pogojev iz prvega odstavka 164. člena tega zakona;

- spoštovanje obveznosti delodajalca iz 165. člena tega zakona;

- spoštovanje obveznosti uporabnika iz 166. člena tega zakona.

163. člen

(splošno)

(1) Delodajalec, ki zagotavlja delo delavcev drugemu uporabniku (v nadaljnjem besedilu: delodajalec), je vsaka pravna ali fizična oseba, ki sklepa pogodbe o zaposlitvi z delavci z namenom, da bi delavce napotil k uporabniku, pri katerem ti delavci začasno delajo pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika, in je pri ministrstvu, pristojnem za delo, vpisan v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja delavcev drugemu delodajalcu (v nadaljnjem besedilu: register) oziroma v evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja delavcev drugemu delodajalcu (v nadaljnjem besedilu: evidenca).

(2) Delavec, zaposlen pri delodajalcu, je delavec, ki ima s tem delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, in ga delodajalec napoti k uporabniku, kjer začasno dela pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika (v nadaljnjem besedilu: delavec).

(3) Uporabnik je vsaka pravna ali fizična oseba, za katero pod njenim nadzorom in v skladu z njenimi navodili začasno dela delavec (v nadaljnjem besedilu: uporabnik).

(4) Napotitev je čas, za katerega je delavec napoten k uporabniku.

164. člen

(pogoji za opravljanje dejavnosti)

(1) Delodajalec lahko opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku, če pred oddajo vloge za opravljanje te dejavnosti:

- v obdobju zadnjih dveh let ni kršil delovnopravne zakonodaje;

- v obdobju zadnjih dveh let nima neporavnanih obveznosti s področja davkov in prispevkov;
- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo.

(2) Pogoje iz prejšnjega odstavka mora delodajalec izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

165. člen

(obveznosti delodajalca)

(1) Delodajalec ima naslednje obveznosti:

- v času trajanja zaposlitve zagotoviti delavcu vse pravice iz delovnega razmerja, ki mu pripadajo skladno s predpisi, ki urejajo delovna razmerja;
- brez postavljanja kakršnih koli omejitev dopustiti delavcu možnost sklenitve delovnega razmerja pri uporabniku po zaključku obdobja napotitve.

(2) Delodajalec od delavca ne sme zahtevati, da opravlja delo v okviru drugih dejavnosti, za katere je delodajalec registriran, in s temi delavci ne sme opravljati del, ki jih je pridobil na podlagi pogodb, sklenjenih po predpisih civilnega prava.

(3) Delodajalec od delavca ne sme zahtevati plačila ali drugega povračila zaradi napotitve k uporabniku ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi z uporabnikom.

166. člen

(obveznosti uporabnika)

(1) Uporabnik je dolžan:

- v času začasne napotitve ravnati v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja;
- delavcu omogočiti seznanitev s prostimi delovnimi mesti oziroma vrstami dela pri uporabniku;
- zagotoviti enake možnosti za zaposlitev za nedoločen čas pri uporabniku, kot je to omogočeno že zaposlenim delavcem pri uporabniku.

(2) Uporabnik sme sprejeti delavce le od delodajalca, ki je vpisan v register iz 168. člena tega zakona ali v evidenco iz 169. člena tega zakona.

167. člen

(opravljanje dejavnosti)

(1) Delodajalec, ki je vpisan v register oziroma v evidenco, lahko opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku za državljane Republike Slovenije, državljane držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije ter za osebe, ki niso državljani držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije in so pridobile dovoljenje za stalno prebivanje v Republiki Sloveniji, če z mednarodnim sporazumom ni drugače določeno, ali imajo osebno delovno dovoljenje z veljavnostjo treh let, za

osebe z začasno zaščito oziroma za prosilce za mednarodno zaščito.

(2) Minister, pristojen za delo, s podzakonskim aktom predpiše način sodelovanja delodajalca z zavodom.

168. člen

(postopek za vpis v register)

(1) Pravna ali fizična oseba s sedežem na območju Republike Slovenije, ki želi opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku, naslovi vlogo za vpis v register na ministrstvo, pristojno za delo, to pa o vlogi odloči po pravilih o splošnem upravnem postopku.

(2) Vpis v register se opravi z dnem dokončnosti odločbe, ki jo izda ministrstvo, pristojno za delo. Dejavnost se lahko začne opravljati z dnem vpisa v register.

169. člen

(postopek za vpis v evidenco)

(1) Delodajalec s sedežem v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ki želi na območju Republike Slovenije opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku, poda predlog za vpis v evidenco na ministrstvo, pristojno za delo. Predlogu za vpis priloži kopijo dovoljenja pristojnega organa države svojega sedeža za opravljanje te dejavnosti z overjenim prevodom v slovenski jezik.

(2) Dejavnost se lahko začne opravljati z dnem vpisa v evidenco. O vpisu v evidenco ministrstvo, pristojno za delo, izda potrdilo.

170. člen

(vsebina registra in evidence)

(1) Register vsebuje naslednje podatke o delodajalcu:

- evidenčno oznako;
- firmo oziroma ime in sedež;
- podatke o poslovodnem organu, zastopanju in obsegu pooblastil;
- številko odločbe o vpisu v register.

(2) Evidenca vsebuje naslednje podatke o delodajalcu:

- evidenčno oznako;
- firmo oziroma ime in sedež;
- podatke o poslovodnem organu, zastopanju in obsegu pooblastil;
- številko potrdila o vpisu v evidenco.

171. člen

(prenehanje opravljanja dejavnosti)

(1) V primeru, da delodajalec preneha opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku, mora o tem nemudoma obvestiti ministrstvo, pristojno za delo.

(2) Delodajalec mora v primeru iz prejšnjega odstavka v roku 30 dni po prenehanju opravljanja dejavnosti dokončati začete posle, ministrstvu, pristojnemu za delo, podati končno poročilo in mu izročiti vso dokumentacijo, ki se nanaša na vpis v register ali evidenco.

172. člen

(izbris iz registra ali evidence)

(1) Ministrstvo, pristojno za delo, po uradni dolžnosti ali na predlog Inšpektorata Republike Slovenije za delo oziroma drugih pristojnih organov izbriše delodajalca iz registra ali evidence v naslednjih primerih:

- če delodajalec preneha opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku;
- če delodajalec, ki je fizična oseba, umre, ali če delodajalec, ki je pravna oseba, preneha obstajati;
- če je delodajalcu s pravnomočno odločbo prepovedano opravljanje dejavnosti;
- če se ugotovi, da delodajalec ne izpolnjuje več predpisanih pogojev za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku;
- če delodajalec v postavljenem roku ni odpravil pomanjkljivosti v skladu z ugotovitvami ministrstva, pristojnega za delo ali drugega pristojnega organa;
- če je delodajalec začel opravljati dejavnost pred dokončnostjo odločbe o vpisu v register oziroma pred vpisom v evidenco;
- če je delodajalec pri svojem poslovanju kršil obveznosti, ki mu jih nalagajo predpisi s področja delovnopravne zakonodaje.

(2) O izbrisu iz registra ali evidence izda ministrstvo, pristojno za delo, odločbo, zoper katero ni pritožbe, možen pa je upravni spor.

(3) V primeru izbrisa iz registra ali evidence v skladu s prvim odstavkom tega člena se lahko delodajalec v register ali evidenco ponovno vpiše:

- v primerih iz prve alineje prvega odstavka tega člena - po poteku enega leta od dneva, ko je odločba o izbrisu iz registra ali evidence postala dokončna;
- v primeru iz tretje alineje prvega odstavka tega člena - po poteku enega leta od dneva, ko je za delodajalca prenehala veljati prepoved opravljanja dejavnosti;
- v primerih iz četrte, pete, šeste alineje prvega odstavka tega člena - po poteku dveh let od dneva, ko je odločba o izbrisu iz registra ali evidence postala dokončna;
- v primerih iz sedme alineje prvega odstavka tega člena - po poteku pet let od dneva, ko je odločba o izbrisu iz registra ali evidence postala dokončna.

173. člen

(podrobnejša ureditev)

Minister, pristojen za delo, podrobneje uredi postopek vpisa v register in evidenco, trajanje vpisa in druga vprašanja, povezana z izvajanjem določb tega zakona o vpisu v register in evidenco.

174. člen

(obveznost poročanja in posredovanja podatkov)

Delodajalec mora na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo poročati o svojem delu in sproti javljati vse spremembe glede izpolnjevanja kadrovskih, organizacijskih, prostorskih in drugih pogojev, ki lahko vplivajo na izvajanje dejavnosti.

177. člen

(kršenje obveznosti delodajalca)

(1) Z globo 10.000 eurov se za prekršek kaznuje pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, če v času trajanja zaposlitve ne zagotovi delavcu vseh pravic iz delovnega razmerja (prva alineja prvega odstavka 165. člena), če delavcu omejuje možnost sklenitve delovnega razmerja pri uporabniku po zaključku obdobja napotitve (druga alineja prvega odstavka 165. člena), če od delavca zahteva, da opravlja delo v okviru drugih dejavnosti, za katere je registriran, ali z delavci opravlja dela, ki jih je pridobil na podlagi pogodb, sklenjenih po predpisih civilnega prava (drugi odstavek 165. člena), ali če zahteva plačilo ali drugo povračilo zaradi napotitve k uporabniku ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi z uporabnikom (tretji odstavek 165. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo 5.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki zaposlujejo deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 2.000 eurov se za prekršek kaznuje odgovorna oseba pravne osebe in odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika iz prvega in drugega odstavka tega člena, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

178. člen

(kršenje obveznosti uporabnika)

(1) Z globo 10.000 eurov se za prekršek kaznuje pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če sprejme delavce od delodajalca, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in ni vpisan v register ali evidenco (drugi odstavek 166. člena).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo 5.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki zaposlujejo deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 2.000 eurov se za prekršek kaznuje odgovorna oseba pravne osebe in odgovorna oseba

samostojnega podjetnika posameznika iz prvega in drugega odstavka tega člena, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

179. člen

(opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku brez vpisa v register ali evidenco)

(1) Z globo 10.000 eurov se za prekršek kaznuje pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku in ni vpisan v register ali evidenco (168. in 169. člen).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se z globo 5.000 eurov za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki zaposlujejo deset ali manj delavcev.

(3) Z globo 2.000 eurov se za prekršek kaznuje odgovorna oseba pravne osebe in odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika iz prvega in drugega odstavka tega člena, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

185. člen

(vložene vloge in izdaja novih odločb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku)

(1) O vlogah za vpis v register agencij za zagotavljanje dela ali v posebno evidenco v skladu s Pravilnikom o pogojih za opravljanje dejavnosti agencij za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 139/06), ki so bile vložene pred začetkom uporabe tega zakona, odloči ministrstvo, pristojno za delo, po določbah tega zakona po poteku treh mesecev od začetka uporabe tega zakona, v katerih morajo vložniki vlog izpolniti kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, predpisane s podzakonskim aktom iz prvega odstavka 164. člena tega zakona ter ministrstvu, pristojnemu za delo, predložiti ustrezna dokazila. Dokazila o izpolnjevanju pogojev iz prve in druge alineje prvega odstavka 164. člena tega zakona pridobi ministrstvo, pristojno za delo, po uradni dolžnosti.

(2) Delodajalci, ki so na dan začetka uporabe tega zakona vpisani v register agencij za zagotavljanje dela ali v posebno evidenco v skladu s Pravilnikom o pogojih za opravljanje dejavnosti agencij za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 139/06) v roku treh mesecev od začetka uporabe tega zakona predložijo ministrstvu, pristojnemu za delo, ustrezna dokazila o izpolnjevanju pogojev iz 164. člena tega zakona, ki jih ni mogoče pridobiti po uradni dolžnosti.

(3) Če ministrstvo, pristojno za delo, ugotovi, da delodajalec iz prejšnjega odstavka izpolnjuje pogoje iz 164. člena tega zakona, vpiše delodajalca v register oziroma v evidenco iz prvega odstavka 163. člena tega zakona in ga o tem pisno obvesti. Če delodajalec pogojev ne izpolnjuje, ministrstvo, pristojno za delo, izda odločbo o nevpisu delodajalca v register oziroma v evidenco iz prvega odstavka 163. člena tega zakona.

VI. PRILOGE

- osnutek Pravilnika o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in sodelovanja delodajalca za zagotavljanje dela z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje.

Na podlagi 164., 167., 171., 172., 173. in 174. člena Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13-ZIUPTDSV, 63/13 in) izdaja minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

P R A V I L N I K
o pogojih za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in načinu sodelovanja delodajalca za zagotavljanje dela z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje

1. člen

(vsebina pravilnika)

Ta pravilnik podrobneje določa ali ureja:

- kadrovske, prostorske, organizacijske in druge pogoje, ki jih mora izpolnjevati delodajalec, ki zagotavlja delo delavcev drugemu uporabniku (v nadaljnjem besedilu: delodajalec za zagotavljanje) v času opravljanja te dejavnosti,
- pridobitev dovoljenja, postopek vpisa v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: register) ali v evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: evidenca), trajanje vpisa in druga vprašanja povezana z vpisom v register in evidenco in
- način sodelovanja delodajalca za zagotavljanje z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) in način poročanja delodajalca za zagotavljanje ministrstvu, pristojnemu za delo.

2. člen

(kadrovski pogoji)

- (1) Delodajalec za zagotavljanje dela lahko opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku (v nadaljnjem besedilu: dejavnost) le z osebo, ki je pri njem v delovnem razmerju, ima doseženo najmanj VI. raven izobrazbe, ima najmanj dve leti ustreznih delovnih izkušenj in je opravila strokovni izpit, ki ga izvaja Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve (v nadaljnjem besedilu: strokovna oseba).
- (2) S strokovno osebo mora delodajalec za zagotavljanje skleniti pogodbo o zaposlitvi najmanj za dve leti in osem ur na dan.
- (3) Ustrezne delovne izkušnje so delo na kadrovskem področju in izobraževanje s področja upravljanja s kadri ali urejanja razmerij s področja dela.
- (4) Administrativno-tehnično osebje lahko opravlja le pomožne naloge in ne sme samostojno izvajati dejavnosti.
- (5) Delodajalec za zagotavljanje mora imeti na vsaki lokaciji, kjer izvaja dejavnost, zaposleno vsaj eno strokovno osebo. Na lokaciji opravljanja dejavnosti mora biti ves poslovni čas prisotna vsaj ena strokovna oseba.
- (6) Izpolnjevanje kadrovskih pogojev se dokazuje z dokazili o izpolnjevanju pogojev iz tega člena, ki jih ni mogoče preveriti v uradnih evidencah po uradni dolžnosti.

3. člen

(prostorski pogoji in oprema)

- (1) Delodajalec za zagotavljanje, mora imeti ustrezne delovne in pomožne prostore za opravljanje dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: poslovni prostori) ter ustrezno pisarniško in tehnično opremo, ki zagotavlja vodenje evidenc ter pristojnim organom in pooblaščenim osebam omogoča vpogled v njegovo poslovanje.

- (2) Delovni prostor predstavlja samostojna soba ali ločen prostor, ki zagotavlja varstvo osebnih podatkov delavcev. Pomožni prostor je od delovnega prostora ločeni predprostor, ki delavcem omogoča primerno čakanje. Delodajalec za zagotavljanje dela mora za delavce in kandidate za zaposlitev imeti tudi sanitarije.
- (3) Delodajalec za zagotavljanje dela mora zagotoviti opravljanje dejavnosti tako, da je dostopno tudi invalidnim osebam.
- (4) V poslovnih prostorih mora biti na vidnem mestu izobešeno potrdilo o vpisu delodajalca za zagotavljanje dela v register ali evidenco.

4. člen

(podružnice oziroma organizacijske enote)

Delodajalec za zagotavljanje dela, lahko opravlja dejavnost tudi v krajevno ločenih podružnicah oziroma organizacijskih enotah, ki morajo biti razvidne iz žiga delodajalca, pri čemer morajo biti za vsako podružnico oziroma organizacijsko enoto izpolnjeni vsi pogoji iz 2. in 3. člena tega pravilnika.

5. člen

(opravljanje dejavnosti)

- (1) Delodajalec lahko opravlja dejavnost po pridobitvi dovoljenja in vpisu v register ali v evidenco.
- (2) Register in evidenca sta javni knjigi, ki ju vodi ministrstvo, pristojno za delo, in sta dostopni na spletni strani ministrstva, pristojnega za delo.

6. člen

(vloga za pridobitev dovoljenja in vpis v register)

- (1) Delodajalec, ki želi opravljati dejavnost, vložijo vlogo za pridobitev dovoljenja in za vpis v register pri ministrstvu, pristojnemu za delo, ki je kot priloga 1 sestavni del tega pravilnika.
- (2) Vloga iz prejšnjega odstavka vsebuje:
 - firmo in sedež pravne osebe ali ime samostojnega podjetnika posameznika, podatke o poslovnem organu, zastopanju in obsegu pooblastil,
 - podatke o strokovni osebi, podatke o sklenitvi pogodbe o zaposlitvi in podatke o doseženi vrsti in ravni strokovne izobrazbe z opisom zahtevanih delovnih izkušenj, potrdilo o opravljenem strokovnem izpitu,
 - natančen naslov kraja opravljanja dejavnosti in opis prostorov s tlorisno skico ter dokazili ali podatki o pravici do razpolaganja s poslovnimi prostori,
 - poslovni čas,
 - seznam in opis tehnične opremljenosti za izvajanje dejavnosti,
 - način zavarovanja osebnih podatkov v skladu s predpisi, ki urejajo varstvo osebnih podatkov,
 - navedbo ali poleg nameravane dejavnosti vlagatelj opravlja tudi katero drugo dejavnost,
 - predvidene finančne vire za opravljanje dejavnosti,
 - bančno garancijo najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo (če je delodajalec organiziran kot samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost),
 - cenik storitev,

- izjavo vlagatelja, pod kazensko in materialno odgovornostjo, da so vsi podatki, navedeni v vlogi, resnični.

7. člen

(vloga za pridobitev dovoljenja in vpis v evidenco)

- (1) Delodajalec s sedežem v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ki želi na območju Republike Slovenije opravljati dejavnost vloži vlogo za pridobitev dovoljenja in za vpis v evidenco pri ministrstvu, pristojnemu za delo, ki je kot priloga 2 sestavni del tega pravilnika.
- (2) K vlogi iz prejšnjega odstavka je potrebno priložiti:
 - fotokopijo listine, ki ni starejša od enega leta, na podlagi katere lahko delodajalec v državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, kjer ima sedež, opravlja to dejavnost ter overjen prevod te listine v slovenski jezik,
 - firmo in sedež pravne osebe ali ime samostojnega podjetnika posameznika, podatke o poslovodnem organu, zastopanju in obsegu pooblastil,
 - naslov podružnice,
 - podatke o strokovni osebi, podatke o sklenitvi pogodbe o zaposlitvi in podatke o doseženi vrsti in ravni strokovne izobrazbe z opisom zahtevanih delovnih izkušenj, potrdilo o opravljenem strokovnem izpitu,
 - natančen naslov kraja opravljanja dejavnosti in opis prostorov s tlorisno skico ter dokazili ali podatki o pravici do razpolaganja s poslovnimi prostori,
 - poslovni čas,
 - seznam in opis tehnične opremljenosti za izvajanje dejavnosti,
 - način zavarovanja osebnih podatkov v skladu s predpisi, ki urejajo varstvo osebnih podatkov,
 - navedbo ali delodajalec poleg nameravane dejavnosti opravlja tudi katero drugo dejavnost,
 - predvidene finančne vire za opravljanje dejavnosti,
 - bančno garancijo najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo (če je vlagatelj organiziran kot samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost),
 - cenik storitev,
 - izjavo delodajalca, pod kazensko in materialno odgovornostjo, da so vsi podatki, navedeni v vlogi, resnični.
- (3) Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji, pridobi dovoljenje ministrstva, pristojnega za delo, in se vpiše v evidenco.
- (4) Delodajalec za zagotavljanje dela mora zagotoviti, da imajo vsi napoteni delavci med opravljanjem dela pri uporabniku v Sloveniji pri sebi obrazec »E101«, ki dokazuje, da je napoteni delavec zaposlen pri delodajalcu za zagotavljanje dela.

8. člen

(dokazila, ki jih ministrstvo, pristojno za delo, pridobi po uradni dolžnosti)

- (1) Ministrstvo, pristojno za delo, zaprosi Inšpektorat Republike Slovenije za delo za podatke o morebitnih pravnomočno izrečenih globah, zaradi kršitev predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev ter varnost in zdravje pri delu, in sicer za obdobje zadnjih dveh let.

- (2) Ministrstvo, pristojno za delo, zaprosi Davčno upravo Republike Slovenije za podatke o morebitnih neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo ter davkov in prispevkov, in sicer za obdobje zadnjih dveh let.
- (3) Ministrstvo, pristojno za delo, z vpogledom v javno evidenco Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve, pridobi podatke o:
 - glavni dejavnosti vlagatelja;
 - višini osnovnega kapitala za vlagatelja, ki je organiziran kot kapitalska družba;
 - ustanovljeni podružnici vlagatelja, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji.

9. člen

(način ugotavljanja izpolnjevanja pogojev za opravljanje dejavnosti)

Ministrstvo, pristojno za delo, ugotavlja izpolnjevanje pogojev za opravljanje dejavnosti na podlagi dokazil, ki jih v vlogi za pridobitev dovoljenja in vpis v register ali vlogi za pridobitev dovoljenja in vpis v evidenco predloži vlagatelj in dokazil, ki jih je pridobilo po uradni dolžnosti.

10. člen

(odločanje o vlogi za pridobitev dovoljenja in vpis v register ali o vlogi za pridobitev dovoljenja in vpis v evidenco)

- (1) Ministrstvo, pristojno za delo, odloča o vlogi za pridobitev dovoljenja in vpis v register in o vlogi za pridobitev dovoljenja in vpis v evidenco z odločbo v upravnem postopku.
- (2) Vpis v register in vpis v evidenco se opravi z dnem dokončnosti odločbe o pridobitvi dovoljenja in vpisu v register ali odločbe o pridobitvi dovoljenja in vpisu v evidenco. Z dnem dokončnosti odločbe o pridobitvi dovoljenja in vpisu v register ali odločbe o pridobitvi dovoljenja in vpisu v register izda ministrstvo, pristojno za delo, delodajalcu za zagotavljanje dela, potrdilo o vpisu v register ali potrdilo o vpisu v evidenco.

10. člen

(odvzem dovoljenja in izbris iz registra ali evidence)

- (1) V primerih, določenih v zakonu, ministrstvo, pristojno za delo, odloča o odvzemu dovoljenja in izbrisu delodajalca za zagotavljanje dela iz registra ali evidence z odločbo v upravnem postopku.
- (2) Odvzem dovoljenja in izbris iz registra ali evidence se opravi po dokončnosti odločbe o odvzemu dovoljenja in izbrisu iz registra ali evidence.

11. člen

(končno poročilo)

- (1) V primeru, da delodajalec za zagotavljanje dela preneha opravljati dejavnost mora ministrstvu, pristojnemu za delo, v roku 30 dni po prenehanju opravljanja dejavnosti podati končno poročilo.
- (2) V primeru, da je delodajalec za zagotavljanje dela prenehal opravljati dejavnost na podlagi dokončne odločbe o odvzemu dovoljenja in izbrisa iz registra ali evidence, mora v roku 90 dni od dokončnosti odločbe o odvzemu dovoljenja in izbrisa iz registra ali evidence dokončati začete posle in ministrstvu, pristojnemu za delo, podati končno poročilo.
- (3) Končno poročilo vsebuje naslednje podatke:
 - firmo in sedež pravne osebe ali ime samostojnega podjetnika posameznika in naslov,
 - datum prenehanja opravljanja dejavnosti,
 - datum dokončanja začelih poslov,

- statistične podatke iz statističnega poročila, ki je kot priloga 3 ali 4 sestavni del tega pravilnika.
- (4) Delodajalec za zagotavljanje dela mora končnemu poročilu priložiti potrdilo o vpisu v register ali potrdilo o vpisu v evidenco.

12. člen

(sporočanje sprememb)

Delodajalec za zagotavljanje dela mora ministrstvu, pristojnemu za delo, sporočiti vse spremembe, ki vplivajo na pridobitev dovoljenja in vpis v register ali evidenco, v roku osmih dni po nastanku spremembe.

13. člen

(poročanje na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo)

Delodajalec za zagotavljanje dela mora na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, podati zahtevane podatke in mu omogočiti vpogled v poslovanje, ki je povezano z opravljanjem dejavnosti.

14. člen

(poročilo neodvisnega revizorja)

- (1) Delodajalec za zagotavljanje dela mora ministrstvu, pristojnemu za delo, podati poročilo neodvisnega revizorja.
- (2) Delodajalec za zagotavljanje dela mora ministrstvu, pristojnemu za delo, prvo poročilo neodvisnega revizorja oddati najpozneje do 31. marca leta 2016 za preteklo leto. Nadaljnja poročila neodvisnega revizorja mora delodajalec za zagotavljanje dela oddati na vsaki dve leti, in sicer najpozneje do 31. marca tekočega leta.
- (3) V primeru negativnega poročila neodvisnega revizorja, mora delodajalec za zagotavljanje dela, oddati poročilo neodvisnega revizorja, najpozneje do 31. marca tekočega leta tudi za naslednje koledarsko leto.
- (4) Poročilo neodvisnega revizorja vsebuje naslednje podatke:
- pregled skladnosti poslovanja delodajalca s predpisi, ki urejajo področje delovnih razmerij, navedba vseh neskladnosti in zamud pri izplačilih zaposlenim, izplačevanje vseh zakonsko določenih obveznosti ter preverjanje skladnosti mesečne evidence z dejanskimi izplačili;
 - pregled skladnosti dogovora med uporabnikom in delodajalcem za zagotavljanje dela s pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela, z vsemi kadrovske evidencami iz prejšnje alineje;
 - seznam ugotovljenih nepravilnosti, čas potreben za odpravo teh nepravilnosti in ocena primernosti implementiranih ukrepov.

15. člen

(statistično poročilo)

- (1) Delodajalec za zagotavljanje dela mora na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, Statističnemu uradu Republike Slovenije in ministrstvu, pristojnemu za delo, posredovati statistično poročilo.
- (2) Statistično poročilo, ki je kot priloga 3 sestavni del tega pravilnika, izpolni delodajalec za zagotavljanje dela, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v register.
- (3) Statistično poročilo, ki je kot priloga 4 sestavni del tega pravilnika, izpolni delodajalec za zagotavljanje dela, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v evidenco.

16. člen

(sodelovanje delodajalcev za zagotavljanje dela in zavoda)

- (1) Delodajalec za zagotavljanje dela, sodeluje z zavodom pri izmenjavi informacij o ponudbi in povpraševanju na trgu dela. Zavod mora na zahtevo delodajalca za zagotavljanje dela posredovati informacijo o ponudbi in povpraševanju v roku dveh delovnih dni od prejema zahteve.
- (2) V času sodelovanja skrbita zavod in delodajalec za varstvo podatkov brezposelnih oseb, ki jih skupaj obravnavata.

17. člen

(uveljavitev pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi.