



REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI SVET

Priloga: 2

PREDLOG

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF; v nadaljevanju ZJU) in 67. člena Poslovnika Državnega sveta (PoDS-1- Ur.l. RS, št. 70/2008, 73/2009 in 101/2010) je Državni svet Republike Slovenije na 10. seji, dne 18.9.2013 sprejel naslednji

KADROVSKI NAČRT SLUŽBE DRŽAVNEGA SVETA ZA LETI 2014-2015

UVOD

Zakon o javnih uslužbencih v 42. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela, ki določa:

- predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas,
- predvidene zaposlitve za določen čas v skladu z 68. členom ZJU,
- predvideno zmanjšanje - povečanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest in
- najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem usposabljanju.

S smiselno uporabo Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitvev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009), se v kadrovskem načrtu navede število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta, dovoljeno

število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Dejansko stanje zaposlenosti v Državnem svetu na dan 31.12.2012

Tabela 1: Kadrovski načrt službe Državnega sveta za leto 2012 in realizacija na dan 31.12.2012

Državni svet Republike Slovenije	Št. zaposlenih na dan 31.12.2012 (dovoljeno število v kadrovskem načrtu za leto 2012)				Dejansko število zaposlenih, preračunano na polni delovni čas na dan 31.12.2012			
	Število funkcionarjev	Št.zap.za nedoločen čas	Št.zap.za določen čas	Skupaj	Število funkcionarjev	Št.zap.za nedoločen čas	Št.zap.za določen čas	Skupaj
	2	25	2	29	3*	23	1*	26
SKUPAJ	2	25	2	29	3*	23	1*	26

Obrazložitev

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom za leti 2012 in 2013 (št. 040-02/11-20 z dne 14.9.2011) je bilo na dan 31.12.2012 v službi Državnega sveta Republike Slovenije zaposlenih poleg treh (3)* funkcionarjev (od tega en (1) funkcionar s pravico do nadomestila plače po prenehanju funkcije) tudi 23 javnih uslužbencev za nedoločen čas in en (1*) javni uslužbenec za določen čas, in sicer za nadomeščanje začasno odsotne javne uslužbenke zaradi porodniškega dopusta, čigar zaposlitev se ne šteje kot 1 zaposlitev, ker je javna uslužbenka, ki je na porodniškem dopustu je že vključena v kadrovski načrt in se sredstva za plačo refundirajo.

Dejansko število zaposlenih je bilo manjše zaradi upokojitve dveh (2) javnih uslužbencev v letu 2012 in nadomestni zaposlitvi nista bili realizirani. Skupno število zaposlenih je bilo skladno s številom zaposlenih določenih v kadrovskem načrtu za leto 2012 in ni preseglo dovoljenega števila zaposlenih, to je 29.

Dejansko stanje zaposlenosti v Državnem svetu v prvem polletju 2013 (na dan 30.6. 2013)

Tabela 2: Kadrovski načrt službe Državnega sveta za prvo polletje 2013 in realizacija na dan 30.6.2013

Državni svet Republike Slovenije	Št. zaposlenih na dan 31.12.2013 (dovoljeno število v kadrovskem načrtu za leto 2013)				Dejansko število zaposlenih, preračunano na polni delovni čas na dan 30.06.2013			
	Število funkcionarjev	Št.zap.za nedoločen čas	Št.zap.za določen čas	Skupaj	Število funkcionarjev	Št.zap.za nedoločen čas	Št.zap.za določen čas	Skupaj
	2	25	2	29	2	23	1	26
SKUPAJ	2	25	2	29	2	23	1	26

Obrazložitev

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom za leti 2013 in 2014 (št. 040-02/12-6 z dne 19.9.2012) je bilo na dan 30.06.2013 v službi Državnega sveta Republike Slovenije 26 zaposlenih od tega dva (2) funkcionarja in 23 javnih uslužbencev za nedoločen čas in ena (1) javna uslužbenka za določen čas, in sicer na delovno mesto, vezano na osebno zaupanje funkcionarja.

V prvem polletju 2013 je bila, v skladu s sprejetim Sklepom o spremembah in dopolnitvah sklepa o organizaciji in delu službe Državnega sveta Republike Slovenije (št. 040-03/93-2/19-6 z dne 3.4.2013), realizirana zaposlitev, vezana na osebno zaupanje predsednika Državnega sveta Republike Slovenije Mitje Bervarja, in sicer za obdobje njegovega mandata. Skupno število zaposlenih je bilo skladno s številom zaposlenih določenih v kadrovskem načrtu za leto 2013 in ni preseglo dovoljenega števila zaposlenih, to je 29.

Predvideno ciljno stanje zaposlenosti

KADROVSKI NAČRT SLUŽBE DRŽAVNEGA SVETA ZA LETI 2014-2015

TABELARNI DEL

DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE	Število zaposlenih na dan 31. december 2012	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2015
SKUPAJ	26	29	29	29

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V letu 2014 dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev **2**,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas **25** in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo), preračunano na polni delovni čas **2**.

Obrazložitev

V letu 2012 je bilo v kadrovskem načrtu predvideno število zaposlenih 29, na dan 31.12.2012 je bilo 26 zaposlenih, od tega en (1) funkcionar s pravico do nadomestila plače po prenehanju funkcije.

V prvem polletju 2013 je Državni svet v skladu z dovoljenim številom zaposlenih v kadrovskem načrtu za leti 2013 in 2014, zaposlil eno (1) javno uslužbenko za določen čas, in sicer za obdobje mandata predsednika Državnega sveta Republike Slovenije Mitje Bervarja, izvoljenega na prvi seji V. mandata Državnega sveta Republike Slovenije, dne 12. decembra 2012. Na dan 30.6.2013 je bilo tako število zaposlenih 26, od tega sta dva (2) funkcionarja in 24 javnih uslužbencev (23 je zaposlenih za nedoločen čas in 1 za določen čas).

Na letni ravni je najvišje možno število zaposlenih za določen čas **2**.

Na letni ravni je najvišje možno število dijakov in študentov za praktično usposabljanje **5**.

V letu 2015 je dovoljeno število zaposlenih za nedoločen in določen čas ter najvišje možno število dijakov in študentov za praktično usposabljanje, **na enaki ravni kot v letu 2014.**

Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Kadrovski načrt je usklajen s Finančnim načrtom Državnega sveta v proračunskem obdobju 2014-2015.

Mitja Bervar
predsednik